

Правила возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации затрат на обучение в образовательном учреждении высшего профессионального образования или научно-исследовательском учреждении Министерства внутренних дел Российской Федерации в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы в органах внутренних дел Российской Федерации

1. Настоящие Правила определяют механизм возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации (далее - сотрудник), с которым расторгнут контракт о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации (далее - контракт) и который уволен со службы в органах внутренних дел Российской Федерации (далее - увольнение), затрат на обучение в образовательном учреждении высшего профессионального образования Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - образовательное учреждение высшего профессионального образования) по основным профессиональным образовательным программам высшего профессионального или среднего профессионального образования, в адъюнктуре образовательного или научно-исследовательского учреждения Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - образовательное или научное учреждение) и порядок исчисления их размера.
2. Затраты на обучение определяются исходя из размера средств федерального бюджета, затраченных образовательным учреждением высшего профессионального образования, образовательным или научным учреждением на обучение сотрудника.
3. Расчет размера средств федерального бюджета, затраченных на обучение сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования, образовательном или научном учреждении, подлежащих возмещению, осуществляется соответствующим подразделением, входящим в состав органов внутренних дел Российской Федерации (далее - орган внутренних дел), руководитель которого принимает решение о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении сотрудника.
4. В последний день службы сотрудника руководитель органа внутренних дел или по его поручению иное должностное лицо выдают этому сотруднику уведомление об обязанности в течение 30 рабочих дней с момента получения указанного уведомления возместить Министерству внутренних дел Российской Федерации затраты на обучение в образовательном учреждении высшего профессионального образования, образовательном или научном учреждении с указанием их размера и реквизитов лицевого счета для перечисления средств.
5. Сотрудник вправе осуществлять возмещение затрат на обучение с рассрочкой до 3 лет. В этом случае сотрудник заключает с органом внутренних дел, из которого увольняется, письменное соглашение с указанием конкретных сроков и размеров платежей.
6. При отмене приказа об отчислении из образовательного учреждения высшего профессионального образования, образовательного или научного учреждения и (или) увольнении сотрудника либо при его восстановлении в образовательном учреждении высшего профессионального образования, образовательном или научном учреждении и (или) на службе в органах внутренних дел средства, затраченные на обучение в образовательном учреждении высшего профессионального образования, образовательном или научном учреждении, возмещенные сотрудником в связи с расторжением контракта и увольнением, подлежат возврату сотруднику в полном объеме.
7. В затраты на обучение сотрудника входят расходы образовательного учреждения высшего профессионального образования, образовательного или научного учреждения:
 - а) на оплату труда профессорско-преподавательского состава;
 - б) на амортизацию учебного оборудования в период обучения;
 - в) на стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников;
 - г) на коммунальные услуги;
 - д) на услуги связи для целей образовательного процесса.

8. Перечни конкретных видов учебного оборудования, материальных запасов и услуг связи, расходы на которые учитываются в размере средств федерального бюджета, затраченных на обучение сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования, определяются Министерством внутренних дел Российской Федерации.

9. Размер средств федерального бюджета, затраченных на обучение сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования, подлежащих возмещению сотрудником, определяется на основе фиксированного значения суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год, которое рассчитывается в году поступления сотрудника в образовательное учреждение высшего профессионального образования в соответствии с пунктом 10 настоящих Правил.

10. Фиксированное значение суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год рассчитывается ежегодно, до 1 марта, образовательным учреждением высшего профессионального образования исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$СВС_i = ((АУО + СМЗ + ФОТ + КУ + УС) / ШЧ) \times К$$

где:

АУО - сумма амортизации учебного оборудования (рублей в год);

СМЗ - стоимость материальных запасов (рублей в год);

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

КУ - коммунальные услуги (рублей в год);

УС - услуги связи (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной, очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

К - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения и 0.25 - для очно-заочной (вечерней) формы обучения.

11. Размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на весь период обучения сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования, который подлежит включению в контракт, рассчитывается по формуле:

$$РЗС = СВС_i \times S$$

где:

СВС_i - фиксированное значение суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год (рублей);

S - нормативный срок освоения основной профессиональной образовательной программы высшего профессионального или среднего профессионального образования (количество полных лет и месяцев, приведенных к году).

12. Размер средств федерального бюджета, подлежащих возмещению сотрудниками, обучавшимися в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, определяется:

а) для сотрудников, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в период обучения, - по формуле:

$$PC_{по} = (CVC_i \times N) + (M / 12 \times CVC_i),$$

где:

CVC_i - фиксированное значение суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования в текущем учебном году;

б) для сотрудников, окончивших образовательное учреждение высшего профессионального образования, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в течение 5 лет по окончании срока обучения, - по формуле:

$$PC_{пс} = (5 - Гсл - Мсл / 12 - Дсл / 365) \times (РЗС / 5),$$

где:

$Гсл$ - количество полных лет службы в органах внутренних дел, прошедших со дня окончания сотрудником образовательного учреждения высшего профессионального образования;

$Мсл$ - количество полных месяцев службы сотрудника в органах внутренних дел в году увольнения;

$Дсл$ - количество дней службы сотрудника в органах внутренних дел в году увольнения;

$РЗС$ - размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на весь период обучения сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования, который подлежит включению в контракт;

в) для сотрудников, которые отчислены не ранее чем с 3-го курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в органах внутренних дел, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в течение 3 лет после отчисления, - по формуле:

$$PC_{зк} = (3 - Гсл_1 - Мсл_1 / 12 - Дсл_1 / 365) \times \frac{(CVC_i \times N) + (M / 12 \times CVC_i)}{3},$$

где:

$Гсл_1$ - количество полных лет службы сотрудника в органах внутренних дел, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательного учреждения высшего профессионального образования;

$Мсл_1$ - количество полных месяцев службы сотрудника в органах внутренних дел в году увольнения;

$Дсл_1$ - количество дней службы сотрудника в органах внутренних дел в году увольнения;

CVC_i - фиксированное значение суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования в текущем учебном году.

13. Размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на обучение сотрудника в адъюнктуре образовательного или научного учреждения, который подлежит включению в контракт, рассчитывается ежегодно, до 1 марта, образовательным или научным учреждением в году поступления сотрудника на весь период обучения исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкт(к)}} = \sum_{i=1}^N \left((ФОТ / ШЧ) \times (TR_{\text{обр}} / TR_{\text{от}}) \right) \times K$$

где:

N - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательного или научного учреждения;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

TR_{обр} - трудоемкость образовательной составляющей образовательной программы послевузовского профессионального образования (академических часов);

TR_{от} - общая трудоемкость образовательной программы послевузовского профессионального образования (академических часов);

K - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения.

14. Размер средств федерального бюджета, подлежащих возмещению сотрудниками, обучавшимися в адъюнктурах образовательных или научных учреждений, определяется:

а) для сотрудников, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в период обучения в адъюнктуре образовательного учреждения высшего профессионального образования, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкт(по)}} = \sum_{i=1}^N \left((ФОТ / ШЧ) \times (TR_{\text{обр вып}} / TR_{\text{от}}) \right) \times K$$

где:

N - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательного учреждения высшего профессионального образования;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной, очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

TR_{обр вып} - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей образовательной программы послевузовского профессионального образования (академических часов);

TR_{от} - общая трудоемкость образовательной программы послевузовского профессионального образования (академических часов);

K - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения;

б) для сотрудников, окончивших адъюнктуру образовательного или научного учреждения, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в течение 2 лет по окончании обучения в адъюнктуре образовательного или научного учреждения, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкт(ок)}} = (2 - Гсл_2 - Мсл_2 / 12 - Дсл_2 / 365) \times \frac{\sum_{i=1}^N ((ФОТ / ШЧ) \times (TR_{\text{обр вып}} / TR_{\text{от}})) \times K}{2}$$

где:

ГСЛ₂ - количество полных лет службы сотрудника в органах внутренних дел, прошедших со дня окончания образовательного или научного учреждения;

МСЛ₂ - количество полных месяцев службы сотрудника в органах внутренних дел в году увольнения;

ДСЛ₂ - количество дней службы сотрудника в органах внутренних дел в году увольнения;

N - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательного или научного учреждения;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной, очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

TR_{обр вып} - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей образовательной программы послевузовского профессионального образования (академических часов);

TR_{от} - общая трудоемкость образовательной программы послевузовского профессионального образования (академических часов);

K - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения;

в) для сотрудников, поступивших в адъюнктуру образовательного или научного учреждения непосредственно по окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в течение 5 лет по окончании обучения в образовательном учреждении высшего профессионального образования, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкт + по}} = (5 - Гсл_3 - Мсл_3 / 12 - Дсл_3 / 365) \times \left(PC / 5 + \frac{\sum_{i=1}^{N_i} ((ФОТ / ШЧ) \times (TR_{\text{обр вып}} \times TR_{\text{от}})) \times K}{5} \right),$$

где:

ГСЛ₃ - количество полных лет службы сотрудника в органах внутренних дел, прошедших со дня выпуска из образовательного учреждения высшего профессионального образования;

МСЛ₃ - количество полных месяцев службы сотрудника в органах внутренних дел в году увольнения;

ДСЛ₃ - количество дней службы сотрудника в органах внутренних дел в году увольнения;

РЗС - размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на весь период обучения сотрудника в образовательном учреждении высшего профессионального образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

N_1 - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательного или научного учреждения;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной, очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

$TR_{\text{обр вып}}$ - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей образовательной программы послевузовского профессионального образования (академических часов);

$TR_{\text{от}}$ - общая трудоемкость образовательной программы послевузовского профессионального образования (академических часов);

К - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения.