МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 89016
от 2 ноября 2026

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

П Р И К А З

«28» сентября 2026 г. № 669

Москва

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 17 октября 2023 г. № 774 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2023 г., регистрационный № 76100).

Министр С.С. Кравцов

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства просвещения
Российской Федерации
от «18» сентября 2026 г. № 669

ПОРЯДОК
уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Работники организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации (далее соответственно – работники, организация, Министерство), замещающие должности, включенные в Перечень должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждаемый Министерством в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», обязаны уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2. При возникновении у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае его отсутствия по какой-либо причине на рабочем месте – при первой возможности, представить письменное уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести

к конфликту интересов (далее – уведомление), в произвольной форме (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

3. Работники, для которых работодателем является Министр просвещения Российской Федерации (далее – Министр), составляют уведомление на имя заместителя Министра, являющегося председателем комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и представляют его в структурное подразделение Министерства, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – уполномоченное подразделение Министерства).

Работники, для которых работодателем является руководитель организации (руководитель филиала организации), составляют уведомление на имя руководителя организации и представляют его в структурное подразделение организации, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – структурное подразделение организации) или должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – ответственное должностное лицо).

4. Уведомление представляется работником лично либо направляется посредством почтовой связи.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие меры, принятые работником по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5. Уведомление регистрируется уполномоченным подразделением Министерства (структурным подразделением организации, ответственным должностным лицом) в течение одного рабочего дня со дня поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести

к конфликту интересов (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку).

6. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под подпись либо направляется по почте с уведомлением о вручении.

7. Рассмотрение уведомления, поступившего в уполномоченное подразделение Министерства, и принятие соответствующего по нему решения осуществляется в соответствии с Положением о комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2018 г. № 97 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 ноября 2018 г., регистрационный № 52618), с изменениями, внесенными приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. № 469 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2019 г., регистрационный № 56514), от 28 сентября 2021 г. № 674 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 декабря 2021 г., регистрационный № 66509), от 6 сентября 2022 г. № 808 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2022 г., регистрационный № 70418), от 5 апреля 2024 г. № 228 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2024 г., регистрационный № 78112) и от 10 декабря 2025 г. № 939 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 января 2026 г., регистрационный № 85049).

8. Уведомление, поступившее в структурное подразделение организации (ответственному должностному лицу), в 3-дневный срок со дня его поступления направляется в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации, которая рассматривает уведомление и принимает по нему решение.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя
работниками, замещающими отдельные
должности на основании трудовых договоров
в организациях, создаваемых для выполнения
задач, поставленных перед Министерством
просвещения Российской Федерации,
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Министерства просвещения
Российской Федерации
от «28» сентября 2026 г. № 669

Рекомендуемый образец

Председателю Комиссии Министерства
просвещения Российской Федерации
по соблюдению требований
к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов
(руководителю организации)

_____
фамилия, имя, отчество (при наличии),

от _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

_____
работника, направившего уведомление,

_____
замещаемая им должность,
контактный телефон, адрес электронной почты

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть):

1. Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____

2. Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

_____

3. Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию

конфликта интересов:

_____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации) при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

_____ _____ _____

дата подпись расшифровка подписи

Регистрационный номер в журнале _____

Дата регистрации уведомления «_____» _____ 20____ г.

_____

должность, подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии) работника организации, ответственного должностного лица, зарегистрировавшего уведомление

Приложение № 2
к Порядку уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Министерства просвещения Российской Федерации
от «28» сентября 2026 г. № 669

Рекомендуемый образец

Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Дата и время регистрации уведомления	Количество листов	Сведения о работнике, подавшем уведомление			Фамилия, инициалы, подпись лица, принявшего уведомление	Отметка о получении (направлении) копии	Примечание
			Фамилия, имя, отчество (при наличии)	должность	Контактный номер, адрес электронной почты			
1	2	3	4	5	6	7	8	9