



МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
(РОССТАТ)

26 сентября 2025 г.

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

527

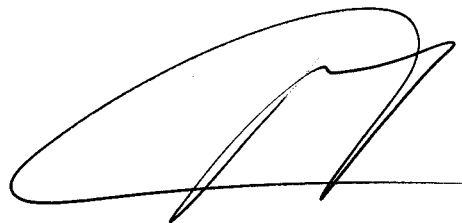
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Москва
Регистрационный № 84776
от "25 сентября 2025."

О внесении изменений в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики и Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденные приказом Федеральной службы государственной статистики от 13 августа 2018 г. № 498

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», пунктом 2 перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870, пунктом 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 г. № 1010, единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики и Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденные приказом Федеральной службы государственной статистики от 13 августа 2018 г. № 498 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 августа 2018 г., регистрационный № 52045), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы государственной статистики от 31 августа 2020 г. № 507 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 сентября 2020 г., регистрационный № 60091), от 14 октября 2021 г. № 705 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2021 г., регистрационный № 65893).

Руководитель



С.С. Галкин

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Росстата
от 26.09.2025 № 527

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Порядок работы конкурсной комиссии для
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
федеральной государственной гражданской службы в Федеральной
службе государственной статистики и Методику проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей федеральной государственной
гражданской службы в Федеральной службе государственной
статистики, утвержденные приказом Федеральной службы
государственной статистики от 13 августа 2018 г. № 498**

1. В Порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденном приказом Федеральной службы государственной статистики от 13 августа 2018 г. № 498:

а) в пункте 3 слова «и членов конкурсной комиссии» заменить словами «и других членов конкурсной комиссии.»;

б) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской службы или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе

конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

в) дополнить пунктом 17¹ следующего содержания:

«17¹. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

2. В Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 13 августа 2018 г. № 498:

а) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.».

б) в пункте 5 после слов «выбор методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в) абзац второй пункта 6 дополнить словами «,а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

г) в пункте 7 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

д) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы.»;

е) подпункт «б» пункта 15 изложить в следующей редакции:

«б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной указом Президентом Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» (далее – Указ № 870), с фотографией (размером 4 см х 6 см);»;

ж) в абзаце втором пункта 16 слова «анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г., с фотографией (размером 3 х 4, без уголка)» заменить словами «анкету по форме, утвержденной Указом № 870, с фотографией (размером 4 см х 6 см)»;

з) в пункте 17:

после слова «Достоверность» дополнить словами «и полнота»;

и) в пункте 22:

после слов «после проверки достоверности» дополнить словами «и полноты»;

к) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В соответствии с Положением в ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».
