

# БОГАТСТВА СИБИРИ

## До чего техника дошла!

«Полюс» обновляет  
производственные  
мощности

| 6

## Источник фотонов и больших надежд

СКИФ станет  
уникальным  
инструментом  
для исследователей

| 8

## Командиры фабрик и рудников

Горные инженеры  
были первыми  
«директорами  
заводов» в Сибири

| 26



## ПРИРУЧИЛИ ДРОНЫ

ОБОРОННУЮ ПРОДУКЦИЮ  
МОДЕРНИЗИРУЮТ С УЧЕТОМ СВО





# Российская Газета

2025 год был в Сибири богат на события.  
Для нашего календаря мы выбрали лишь малую часть из них.

## ЯНВАРЬ

Полпред президента РФ в СФО Анатолий Серышев посетил в наукограде Кольцово строительную площадку СКИФа: «Уверен, что задачу, поставленную президентом России, мы выполним в установленные сроки и с необходимым качеством».

## ФЕВРАЛЬ

Выставка «Альфа 50», посвященная легендарному подразделению спецназначения, открылась в Кемерове. Также прошел показ документального фильма «Гром Небесный».

## МАРТ

Сибиряки удостоены государственных наград и почетных званий за выдающиеся достижения в труде и общественной жизни.

## АПРЕЛЬ

Полпред президента РФ в СФО Анатолий Серышев поздравил жителей Красноярского края с 20-летием со дня проведения референдумов об объединении Красноярского края, Таймырского (Долгано-Ненецкого) и Эвенкийского автономных округов.

## МАЙ

Объявлены номинации главного журналистского соревнования Сибири — XX юбилейного конкурса «Сибирь.ПРО».

## ИЮНЬ

В Новосибирской области стартовал международный военно-исторический фестиваль «Сибирский огонь—2025».

## ИЮЛЬ

В Дудинке (Красноярский край) прошло совещание, посвященное развитию морских арктических портов и внутренних водных путей.

## АВГУСТ

В Барнауле состоялся форум «Сибирский промышленник—2025».

## СЕНТЯБРЬ

Окружной молодежный образовательный форум «ПроРегион» стартовал в Новосибирске.

## ОКТАБРЬ

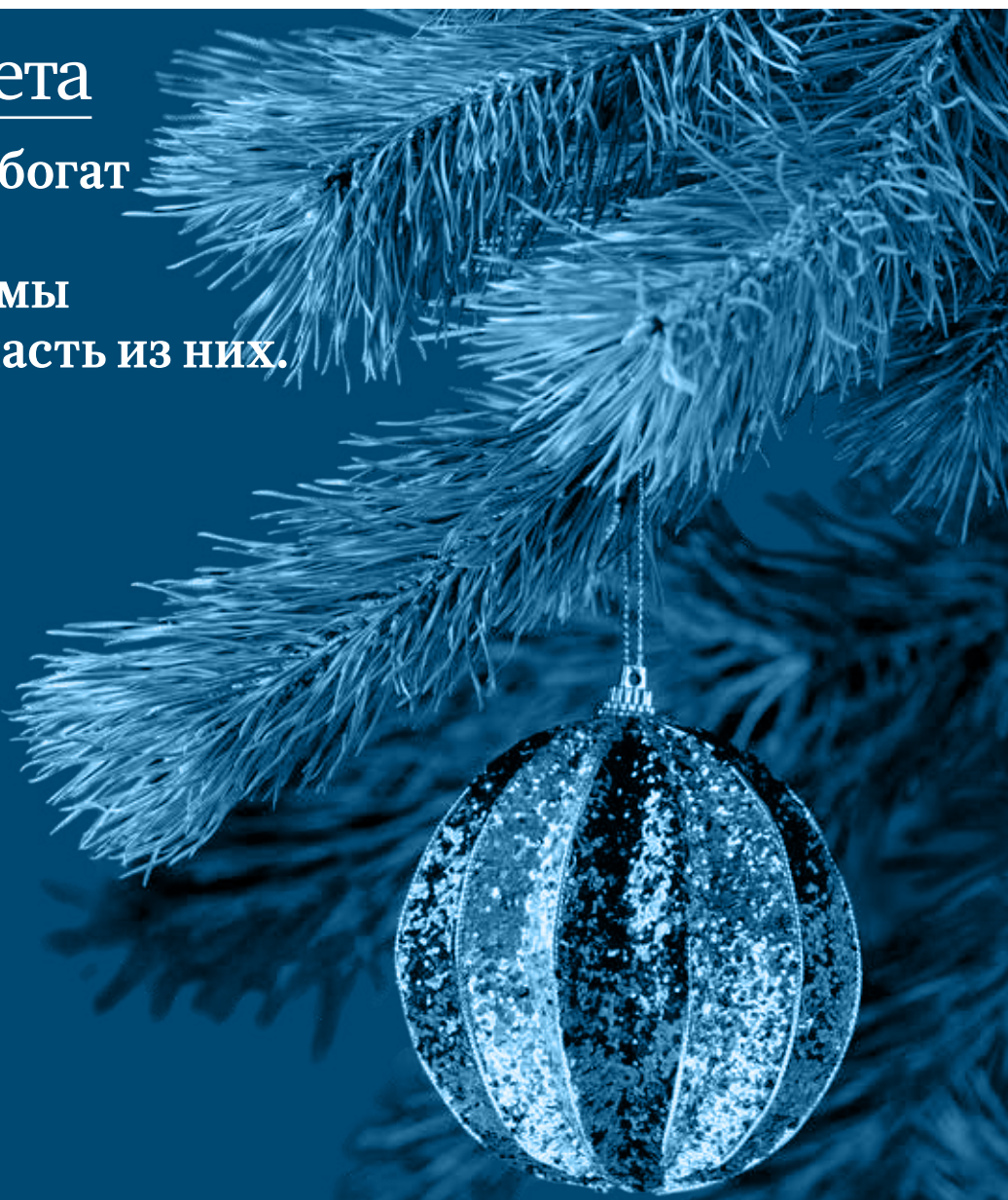
Утвердили программу газификации СФО: 16 городов и 143 населенных пункта получат газ к 2030 году.

## НОЯБРЬ

Состоялось первое заседание рабочей группы по развитию АПК Сибири.

## ДЕКАБРЬ

В Иркутске прошел первый Форум регионов России и Монголии.



## В Сибири обновляют элиту управленцев

**Ветераны, прошедшие боевую закалку, должны стать примером и ориентиром для всех.**

автор / НАТАЛЬЯ РЕШЕТНИКОВА

В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ УЧАСТНИКАМ СВО предложили использовать их опыт в управленческой и депутатской деятельности. Помимо федерального проекта «Время героев», здесь реализуют две региональные программы — «Герои НовоСибири» от правительства области и «В одной команде со СВОими», инициатором которого выступил спикер Законодательного собрания Андрей Шимкив.

В двух потоках «Героев НовоСибири» участвуют шестьдесят человек, прошедших конкурсный отбор, «В одной команде со СВОими» — 39 человек. Большое внимание уделялось развитию управленческих компетенций и личностных качеств, необходимых для руководителя на гражданской службе. Для этого в правительственном проекте запустили мастерскую «История успеха», акцент в которой сделан на построении карьеры бывшими военными на гражданке. Также участников программы погрузили в актуальную повестку региона: они знакомились с жизнью районов, выезжали на промышленные предприятия и в технопарк, общались с руководителями муниципальных и компаний.

Депутат заксобраний Денис Субботин, выступающий наставником в программе, поделился, что среди бойцов СВО много ребят из районов, и хотелось бы, чтобы после возвращения домой они могли приложить свои силы, в том числе в сельском хозяйстве.

Одиннадцать участников проекта «В одной команде со СВОими» уже приняли решение дальше работать в качестве депутатов различных уровней, в том числе и в заксобрании. Несколько человек поступили в аграрный университет. Кроме того, участники обоих проектов — первые претенденты на должности заместителей руководителей администраций по работе с ветеранами СВО.

Большую работу по трудоустройству проводит Центр занятости населения Новосибирска совместно с клубом «Траектория» и «Службой заботы о СВОих» штаба общественной поддержки «Единой России». — Объединение усилий дает возможность использовать широкий спектр ресурсов и профессиональных знаний каждой организации, что позволяет демобилизованным военнослужащим получить разнообразную полезную информацию и всестороннюю помощь, — отметила начальник отдела трудовой миграции Центра занятости населения Новосибирска Наталья Иванова. — В результате этого можно ожидать успешную адапта-

кадры

# Пришло время героев

прямая речь



**ВЛАДИМИР ПУТИН,**  
президент Российской  
Федерации

**Нужно активно привлекать в управленческие команды ветеранов специальной военной операции. В первую очередь выпускников действующей на федеральном уровне программы «Время героев» и ее региональных аналогов.**

**а как у соседей?**

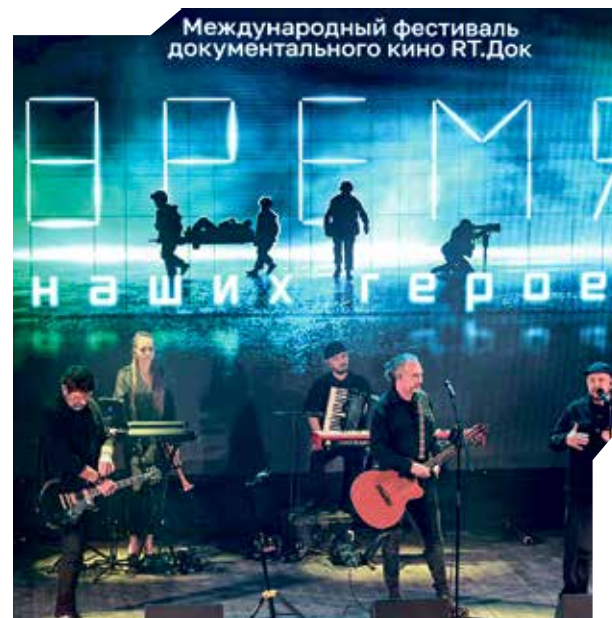
В Томской области на муниципальных выборах в сентябре этого года шесть участников программы «Наши Герои» стали избранными депутатами: трое вошли в состав Думы города Томска, один — Думы ЗАТО Северск, по одному — в представительных органах Кривошеинского района и города Стрежевой.

цию многих вернувшихся с фронта и более высокий процент их трудоустройства.

На встречах с ветеранами карьерные консультанты рассказывают о требованиях современного рынка труда, его ключевых трендах, а также о возможностях бесплатно пройти профобучение, переподготовку, повышение квалификации по направлению службы занятости, по программам нацпроекта «Кадры» и в рамках реабилитационного сертификата.

Сегодня на учете в службе занятости состоит тридцать ветеранов спецоперации. С начала 2024 года в районные отделы занятости обратились 134 участника СВО. При содействии специалистов службы занятости тринадцать ветеранов спецоперации освоили востребованные профессии — «Оператор наземных средств управления беспилотным летательным аппаратом» и «Оператор станков с программным управлением», «Электромонтер», «Водитель автомобиля» и другие.

Как отметил директор Центра занятости населения Новосибирска Владимир Ивашкевич, задача службы занятости — не просто трудоустроить участников СВО, а помочь им раскрыть потенциал и найти дело по душе. — Каждый ветеран обладает уникальным опытом и навыками. Мы разрабатываем для них индивидуальные маршруты помощи, учитывая их возможности и интересы, — подчеркнул руководитель ведомства ✕



Ⓜ Сегодня о героях СВО снимают фильмы и слагают песни, а завтра они должны стать новой управленческой элитой.



## поддержка

## Защита для защитников

В Алтайском крае наращивают объемы помощи участникам СВО и их семьям



⬆ **Ветеран СВО Павел Воронцов** одним из первых в Алтайском крае получил спецавтомобиль в качестве меры социальной поддержки.

автор / ТАТЬЯНА КУЗНЕЦОВА

В АЛТАЙСКОМ КРАЕ с самого начала специальной военной операции выстроили комплексную систему оказания социальной помощи военнослужащим и членам их семей.

Сегодня она включает в себя более тридцати мер поддержки, в том числе финансовую, социальную, правовую, медицинскую, психологическую. «Мы стараемся использовать все имеющиеся у нас ресурсы, чтобы окружить заботой и вниманием семьи участников СВО, помочь каждому, кто в этом нуждается», — подчеркнул губернатор края Виктор Томенко.

— За время проведения СВО ее участникам и членам их семей уже направлено более 16 миллиардов рублей, — отметили в Минсоцзащите Алтайского края. — Объем материальной помощи будет увеличиваться и дальше. Например, с сентября по решению главы региона размер краевой единовремен-

ной выплаты при заключении контракта повышен с 1,5 до 2,5 миллиона рублей.

Помимо этого более 6,8 тысячи детей участников СВО, обучающихся в школах и учреждениях профтех-образования, обеспечены бесплатным питанием, 5,5 тысячи семей освобождены от платы за детский сад, 2,5 тысячи ребятшек этим летом отдохнули в оздоровительных лагерях. Объемный пакет помощи предусмотрен и для ветеранов боевых действий — от компенсации за оплату жилищных услуг до специализированных автомобилей для инвалидов. В этом году спецмашины получили уже шестеро ветеранов. Но для многих участников СВО и их близких важна не только материальная помощь, а и простое человеческое участие, моральная поддержка, дающие надежду и уверенность, что все будет хорошо. Такое внимание обеспе-

чивает индивидуальная, адресная работа специалистов социальной защиты, общественников, волонтеров. В Алтайском крае с семьями участников СВО сегодня работают около двухсот кураторов из органов соцзащиты и более восьмидесяти социальных координаторов фонда «Защитники Отечества». За каждой семьей закреплен куратор, который поддерживает с ними постоянную связь, помогает решать самые разные проблемы.

Так, например, в Управление социальной защиты Волчихинского района обратились родители военнослужащего, которые растерялись, когда узнали о ранении сына. Специалисты соцзащиты успокоили семью, организовали помощь психолога, помогли оформить документы для региональной выплаты еще до того, как сын приехал домой на реабилитацию.

Большинство социальных учреждений края сегодня задействовано в оказании всесторонней поддержки участников СВО и их семей. Например, Краевой кризисный центр для женщин и семей с детьми организовал мобильные бригады, которые выезжают в деревни и села, чтобы поддержать семьи, оказавшиеся в непростой ситуации. Психологи проводят индивидуальные консультации для женщин, родителей и детей, помогая им наладить отношения в семье, научиться преодолевать трудности.

В эту работу вовлечены специалисты и других сфер — здравоохранения, образования, труда, культуры, спорта, юстиции, а также филиалов фонда «Защитники Отечества», комитета семей воинов Отечества, Союза женщин России, Ассоциации ветеранских организаций, ОНФ.

— Обращения к нам поступают по самым разным вопросам — от

назначения денежных выплат до помощи в быту, — поделилась опытом куратор семей Комплексного центра социального обслуживания Рубцовска Наталья Агапова. — Благодаря межведомственному взаимодействию все проблемы и просьбы семей мы решаем оперативно.

Вот только один пример. После ранения Александр П. вместе с матерью переехал из Ростовской области в Зональный район Алтайского края. По дороге он потерял документы о ранении и инвалидности. Специалисты Зонального филиала Комплексного центра Бийска помогли их оперативно восстановить, а также оформили матпомощь и выдали в прокат костыли и ходунки. «Мы не ожидали, что нам так быстро помогут», — говорит мама Александра.

Сейчас в Алтайском крае в системе социального обслуживания населения внедрен социально-реабилитационный паспорт, позволяющий комплексно подойти к оказанию помощи в учреждении. Его разработали специалисты Центра социальной реабилитации инвалидов и ветеранов боевых действий при поддержке Минсоцзащиты региона.

— В паспорте указаны все сведения об участнике СВО, членах его семьи и в какой поддержке они нуждаются, — рассказала директор центра социальной реабилитации инвалидов и ветеранов боевых действий Елена Измайлова. — Расписаны реабилитационные мероприятия, социальные услуги, которые уже предоставлены. Такие паспорта внедряют во всей системе соцзащиты края, чтобы в любом соцучреждении участникам СВО и их семьям могли оказать помощь в соответствии с их индивидуальными потребностями ✕

# ОПК Приручили дроны

Оборонную продукцию модернизируют с учетом опыта СВО

**2025-й стал годом радикальных изменений в ходе специальной военной операции. Российские войска уверенно наступают по всем направлениям.**

автор / СВЕТЛАНА СИБИНА

ВО МНОГОМ ЭТО СТАЛО ВОЗМОЖНО, БЛАГОДАРЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ОПК, которые смогли гибко подстроиться к изменениям, произошедшим на поле боя. Вот и омские оборонные предприятия буквально обрели второе дыхание.

Один из ведущих заводов отрасли — «Омсктрансмаш» — проводит модернизацию с учетом долгосрочной перспективы. И региональные власти на встрече с руководством «Ростеха» обсудили меры по обеспечению устойчивого производственного плана вплоть до 2034 года.

Сначала СВО на заводе стартовал новый производственный этап. Конструкторы разработали дополнительную защиту боевых машин от кумулятивных боеприпасов и дронов. Прежде никто не предполагал, что средства поражения будут атаковать сверху. Теперь это стало реальной проблемой, требующей решения.

Одна из разработок «Омсктрансмаша» — оригинальная конструкция, предназначенная для динамической защиты верхней части танка от беспилотников. «Модуль динамической защиты полусферы башни» состоит из ряда металлических сетчато-решетчатых экранов, которые надежно защищают ее от атак дронов. Эффективность на поле боя уже доказана. Заявка подана в Роспатент», — сообщает пресс-служба завода. Сейчас на предприятии выпускают современные модернизированные версии танков Т-80БВ — Т-80БВМ. Они оснащены мощным газотурбинным двигателем и новым прицелом. Специалисты уже окрестили машины «бесшумными хищниками» — они способны скрытно подкрадываться к позициям противника. В работе также газотурбинные танки, которые особо востребованы в арктической зоне.

Настоящей грозой для врага стал омский «Солнцепек». Недавно концерн поставил в российскую армию очередную партию тяжелых огнеметных систем ТОС-1А. На очереди — модернизированная версия на базе танка Т-80. На данной модификации введен ряд улучшений. Машины также оснащены комплексом защиты от БПЛА, разработанным с учетом опыта боевых действий.

Кстати, «Солнцепек» стал одним из символов специальной военной операции. Изображение машины размещено на медали Омской области «За участие в СВО».

Активно работают и другие предприятия ОПК региона.

— Это связано прежде всего с увеличением гособоронзаказа. Растет потребность не только в военной технике, но и в системах связи и радиоэлектронной защиты. Стабильно в тренде —



↑ «Омсктрансмаш» проводит модернизацию с учетом долгосрочной перспективы.

авиационное моторостроение. При этом наблюдается спрос на новую линейку продукции. Все это стимулирует модернизацию предприятий, что привлекает молодых специалистов. Иметь дело с новейшим оборудованием и продвинутыми технологиями им интересно, — считает первый зампред Омского регионального отделения Союза машиностроителей России Владимир Дорохин.

А демобилизованных бойцов также ждут в цехах. Для них и их семей созданы особые условия. По данным кадровиков, только на танковый завод трудоустроены 120 участников СВО, завершивших военную службу. Еще несколько лет назад низкий уровень заработной платы вынуждал омичей покидать регион, а теперь, когда он в среднем составляет около ста тысяч рублей в месяц, уезжать нет смысла. Но, разумеется, деньги персоналу платят не за красивые глаза.

— Ощутимо выросла интенсификация труда. Предприятия работают круглосуточно в три смены. Продукция становится сложнее, и производить ее требуется больше. Но люди настроены патриотично. Понимают, что это нужно сделать. Сами едут в зону СВО, проверяют, как работает и ремонтируется омская техника. Изучают мнение командиров и бойцов, вносят коррективы в производственный процесс, — поясняет Владимир Дорохин ✕

## Тем временем

В этом году омские предприятия ОПК открыли рекордное число вакансий — более трех тысяч. Это на сорок процентов больше, чем год назад. В перечне самых востребованных — широкий спектр специальностей: от высококвалифицированных слесарей до операторов автоматизированных установок. Условия достойные. В частности, регулировщикам радио-электронной аппаратуры предлагают зарплату до ста тысяч рублей, шлифовщикам четвертого-шестого разрядов — до 110 тысяч, главному металлургу на моторостроительном заводе — от 215 тысяч рублей.



# До чего техника дошла!

## «Полюс» обновляет производственные мощности

КОМПАНИЯ «ПОЛЮС» НА КРУПНЕЙШЕМ В РОССИИ ПО ЗАПАСАМ ЗОЛОТА МЕСТОРОЖДЕНИИ СУХОЙ ЛОГ В РАМКАХ ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННОЙ РАЗРАБОТКИ ПОСТОЯННО ПОПОЛНЯЕТ ПАРК ТЕХНИКИ И СОВЕРШЕНСТВУЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ СИСТЕМУ.

автор / ЕЛЕНА ВТОРУШИНА

### На особом контроле

Вернинская золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ), перерабатывающая в рамках опытно-промышленных работ руду Сухого Лога, демонстрирует высокую производительность и выдающуюся эффективность извлечения золота. Стабильность и дальнейший поэтапный рост этих показателей обеспечивает внедрение передовых решений, направленных на оптимизацию и совершенствование бизнес-процессов.

Одним из главных проектов компании стал «Цифровой двойник» (ЦД)—цифровая модель технологических процессов и оборудования фабрики. Благодаря внедрению «Цифрового двойника» удалось достичь повышения точности прогнозирования производственных показателей, оптимизации расхода энергоресурсов, сокращения времени на принятие управленческих решений, улучшения контроля качества продукции, повышения общей эффективности производства.

— «Цифровой двойник» можно использовать для проверки всех технологических установок,— пояснил ведущий инженер отдела автоматизации технологических процессов «Полюс Вернинского» Константин Немчинов. — Например, если перед технологами будет стоять задача по изменению любого процесса извлечения золота, то в «двойника» можно внести все новые параметры, алгоритмы, характеристики оборудования и спроектировать, что получится в итоге.

Также ЦД можно будет использовать как тренажер для персонала



⬆ Автопарк пополнили восемь новых БелАЗов.

ЗИФ. На математических моделях аварийных ситуаций работники смогут отрабатывать алгоритмы оперативного реагирования.

### Как новенькие!

На Вернинской ЗИФ реализовали уникальный подход по ремонту флотационных машин. И сэкономили на этом свыше 400 миллионов рублей.

Процесс флотации — разделение частиц полезных ископаемых в водной среде с помощью специальных реагентов. Загоды работы фабрики пришло время к замене флотационных машин. Обычно производители цветных металлов просто меняют машину на новую, но на Вернинском решили их отремонтировать.

Планово-предупредительный ремонт двух флотомашин продолжался три месяца: заменили основные узлы, на площадке изготовили и установили новые металлоконструкции — и ввели в эксплуатацию. Работают без нареканий. Успешный опыт решено продолжить и перевести на ремонт еще четыре флотационные машины. Также в этом году на ЗИФе запущена в работу вспомогательная дробильная установка. На время плановых ремонтов основного дробильно-сортировочного оборудования новая дробилка обеспечит подачу руды на фабрику.

### С места — в карьер

В 2025 году восемь вновь прибывших самосвалов БелАЗ пополни-

ли автопарк на производственной площадке компании «Полюс Сухой Лог». Карьерные машины грузоподъемностью до 140 тонн — ключевое звено в системе транспортировки горной массы.

Кроме того, на линию вышла очередная партия 30-тонных самосвалов. Они призваны перевозить золотоносную руду с месторождения на ЗИФ. Эти труженики — всего их 44 единицы — курсируют по 20-километровому участку рудозавозной дороги круглые сутки.

Бывает, у автогигантов не выдерживают шины, но нереально буксировать крупнотоннажную технику в ремонтный бокс. Издешь на помощь механикам пришел мобильный шинный манипулятор, дополнительно оснащенный компрессором для подкачки шин и генератором для подключения электро- и пневмоинструмента.

### В приоритете — безопасность

Карьерная техника Сухого Лога оснащена новыми системами безопасности. Так, на экскаваторах смонтировано светодиодное оборудование — демаркационные фонари.

Свет фонарей очерчивает периметр габаритной техники, обозначая границы опасной зоны, которые запрещено пересекать другой технике или человеку. Демаркационные фонари виброустойчивы, ударопрочны, надежно защищены от пыли и способны работать даже при 60-градусных морозах.

А на самосвалы, которые перевозят руду из карьера на ЗИФ, установлены системы видеомониторинга с искусственным интеллектом разработки российской ИТ-компании. По сути это второй пилот, который никогда не устает. «Умная» камера следит за тем, что происходит перед автомобилем, что делает и как себя ведет водитель. При возникновении опасности виртуальный напарник корректирует действия водителя — например, не дает уснуть, а также исключает наличие «слепых» зон.

## КОМПЕТЕНТНО



ИГОРЬ ЦУКУРОВ, управляющий директор компании «Полюс Сухой Лог»

**Строительство золотоизвлекательной фабрики Сухого Лога — масштабный в российской золотодобыче инвестпроект. После выхода предприятия на проектные мощности месторождение будет давать до 87 тонн золота в год. Это будут абсолютно рекордные цифры с точки зрения производства на одном активе. Именно поэтому сейчас огромные усилия команды направлены на подготовку к запуску проекта.**

### Челябинский «Барс»

Три буровых станка российского производства получили прописку на месторождении.

Опробовать новую дизельную машину БС-215 в сложных условиях карьера машиностроители из Копейска (Челябинская область) предложили еще три года назад. Раньше установки такого класса в России не делали.

Экспериментальный вариант прошел испытания упорными рудами карьера. Попутно устранялись недостатки, дорабатывались узлы. Совместными усилиями специалистов Вернинского и завода-изготовителя получили нужное — БС-215 способен бурить скважины глубиной до 45 метров в супертвердых породах ✕

# Ориентир на добро

## Золотодобывающая компания активно поддерживает социальную сферу

В 2025 ГОДУ «ПОЛЮС ФОНД» УЖЕ В ТРЕТИЙ РАЗ ПРОВЕЛ ГРАНТОВЫЕ КОНКУРСЫ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И НА ДРУГИХ ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ «ПОЛЮС».

автор / ЕЛЕНА ВТОРУШИНА

### Воспевая край родной

В этом сезоне от организаций и активных граждан поступило 147 заявок—из Иркутской и Магаданской областей, Красноярского и Хабаровского краев и Республики Саха (Якутия). И 39 из них после рассмотрения экспертами были утверждены. Семь проектов уже реализованы на территории Бодайбо и Бодайбинского района.

В библиотеке поселка Мамакан этой осенью презентовали сборник стихов «Мамакан, поселок мой таежный». Его автор—энергетик Михаил Савельев—родился и всю жизнь трудился здесь, на своей земле. Сначала строил Тельмамскую ГЭС, затем работал на Мамаканской гидроэлектростанции. Проект стал важным вкладом в развитие местной культуры. Тираж разошелся по всем библиотекам района, а Михаил Савельев заслуженно прославился. Его книгу охотно берут читатели: еще бы, разве есть другое такое издание про родной поселок. А инициировали проект и подали документы на грант обычные библиотекари, любящие свою работу, — Марина Зинькова и Дарья Холявина.

Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Бодайбинскому району—постоянный участник грантового конкурса «Полюс Фонда». В прошлом году был открыт центр кратковременного пребывания для детей с инвалидностью. А в 2025-м в Бодайбо появился пункт социального проката «Мой малыш». В нем семьи, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, могут взять напрокат предметы первой необходимости для детей. Это коляски, кровати и даже развивающие игрушки.

Бодайбинский горный техникум—настоящая кузница кадров для золотодобывающей отрасли. У его выпускников есть реальные перспективы трудоустройства в крупной компании, поэтому налицо интерес и к проектной деятельности. Благодаря победе в конкурсе «Полюс Фонда» теперь актовый зал техникума оснащен современным сценическим оборудованием.

— У нас одна из самых больших сценических площадок в районе, — гордится директор техникума Марина Заводянская. — Она стала

местом притяжения не только для наших студентов, но и для творческих коллективов всего района.

К слову, усилиями компании «Полюс» горный техникум постоянно обновляется. Так, в этом году здесь был капитально отремонтирован конференц-зал. Аварийное помещение превратилось в комфортное пространство со звучным названием «Золото рядом». Благодаря другому проекту (выставке «Золото рядом», которую привезли из Иркутска) в зал органично вписались музейные стенды и экспонаты. Все значимые мероприятия — конференции, встречи — проходят теперь именно здесь.

И еще одна сценическая площадка появилась в Бодайбо, минуя грантовые конкурсы. По инициативе мэра Бодайбинского района Евгения Юмашева и при поддержке компании «Полюс Сухой Лог» на площади напротив музыкальной школы выросла новая сцена для городских мероприятий.

— Раньше на праздники мы каждый раз устанавливали надувную сцену, — поделился мэр района. — Это не совсем удобно, да и устарело сооружение морально и физически. Теперь же площадь — главное место для проведения культурных мероприятий города Бодайбо. Даже можно кино показывать под открытым небом на большом экране.

### Золотые сердца

«Полюс Фонд» активно поддерживает грантами и волонтерское движение. Пожалуй,



Ⓜ «Здесь начинается день» — эта фраза начертана на стеле новой благоустроенной смотровой площадки Пыхти-горы близ Бодайбо.

самой яркой и душевной среди волонтерских инициатив стала акция «Десант Сухого Лога», победившая в конкурсе «Твоя территория». Ее авторы и исполнители — десять неравнодушных работников месторождения Сухой Лог под руководством Алексея Теплоухова. В свободное от работы время они ремонтируют дома пожилых жителей поселков Артемовский и Кропоткин Бодайбинского района.

Идея пришла спонтанно, как веление души. — Однажды ехал на работу через Артемовский. И вижу: бабушка пытается починить покосившийся забор, — вспоминает начальник отдела организации ремонта зданий, сооружений компании «Полюс Сухой Лог» Андрей Глебов. — Как тут можно пройти мимо и не помочь? Поделится с мужиками своими мыслями. Так собралась наша команда.

Вахтовики-«тимуровцы» обратились в администрации поселков, чтобы узнать, кому нужна такая помощь. Оказалось, предостаточно пожилых и одиноких людей, которым совсем некому помочь.

Упавшие заборы, провалившиеся полы, прохудившиеся крыши... Даже фундамент подливали к дому 93-летней жительницы Кропоткина. А на средства гранта «Полюс Фонда» закупили то, что своими руками не сделать, — окна, двери, стройматериалы.

### «Здесь начинается день»

Эта фраза начертана на стеле новой благоустроенной смотровой площадки Пыхти-горы — живописном природном объекте близ Бодайбо. Недавно здесь появилось ограждение по периметру площадки с наливным покрытием, скамейки, стоянка. Этот проект администрации города и района стал явью по инициативе и при поддержке компании «Полюс Сухой Лог».

Геометрия стелы такова, что солнце всходит в аккурат над лаконичной подписью.

— Это знаменует не только начало дня, но и, собственно, символ всего светлого, открывающихся возможностей, — поделился автор слогана, мэр района Евгений Юмашев. — Пыхти-гора — пример того, как общие усилия власти и бизнеса создают комфортную среду для людей.

Смотровая на Пыхти-горе сразу же приглянулась молодоженам — теперь после загса они сразу едут сюда. Ведь открывающийся с горы вид на величественную тайгу — «фирменный» бодайбинский фон для свадебных фотосессий. А летом именно здесь выпускники школ будут встречать рассвет и свой новый день ✕



СКИФ станет уникальным инструментом для исследователей

наука

# Источник фотонов и больших надежд

В наукограде Кольцово (Новосибирская область) завершается строительство объекта класса мегасайенс — Центра коллективного пользования «Сибирский кольцевой источник фотонов» (ЦКП СКИФ).



⌚ Оборудование для СКИФа изготовили и установили специалисты Института ядерной физики имени Г. И. Будкера СО РАН.

автор /АЛЕКСЕЙ ХАДАЕВ

**ФОТОНЫ СИНХРОТРОННОГО ИЗЛУЧЕНИЯ (СИ)** будут испускаться при торможении в магнитном поле электронов, летящих с околосветовой скоростью в вакууме по накопительному кольцу с длиной окружности почти 500 метров. Пучок достиг проектной энергии — три гигаэлектронвольта. К концу года ожидается его перепуск в накопительное кольцо. Источник СИ четвертого поколения, каким является ЦКП СКИФ, предоставит уникальные возможности для ученых из разных сфер науки и технологии — от химиков и геологов до археологов и медиков. СКИФ во многом предопределяет развитие научных исследований в новосибирском Академгородке на десятилетия вперед. О проекте рассказывает его руководитель — директор ЦКП СКИФ, замдиректора Института ядерной физики имени Г. И. Будкера СО РАН по научной работе, член-корреспондент РАН Евгений Левичев.

**РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА:** Почему ученые всего мира выстраиваются в очередь на эксперименты с источниками синхротронного излучения?

## прямая речь



**АНДРЕЙ ТРАВНИКОВ,**  
губернатор Новосибирской области

В начале будущего года запланирован запуск большого кольца с получением проектного пучка, энергии в три гигаэлектронвольта. И в течение будущего года должна быть запущена первая станция первой очереди. СКИФ начнет проводить первые исследования на материалах и образцах для изучения. Ну и на горизонте 2027–2028 годов — старт строительства станций второй очереди, которые сейчас уже разрабатываются.

**ЕВГЕНИЙ ЛЕВИЧЕВ:** Для того, чтобы исследовать структуру какого-нибудь вещества на молекулярном или атомном уровне, нужно на него воздействовать зондирующими частицами соответствующего «размера» (или энергии). И это удобно сделать с помощью фотонов. Для решения задач, представляющих интерес для исследователей, нужны фотоны с разной энергией — от одного электронвольта до сотен тысяч. СИ имеет широкий спектр — от инфракрасного до очень жесткого рентгеновского диапазона. И каждую экспериментальную станцию или методику мы можем настроить на необходимую энергию: на одной будут изучать длинные белковые молекулы, на другой — атомную структуру катализатора, на третьей — просвечивать лопасти турбины авиадвигателя (для этого нужны очень жесткие гамма-кванты), чтобы понять, где и как в ней возникают напряжения, грозящие разрушением, — отсюда мультидисциплинарность.

Второй момент — для получения высокого разрешения, особенно микро- и нанообъектов, нужно, чтобы на образец падало как можно больше фотонов. От этого зависит время экспозиции — на рентгеновской трубке вы будете делать снимок целый год, а на источнике СИ, где интенсивность и яркость на много порядков больше, это займет лишь секунду.

**РГ:** Это позволяет изучать быстротекущие процессы, что невозможно другими методами. А как снимают кино «из жизни молекул и атомов»?

**ЕЛ:** Структура излучения СИ периодическая — электроны, испускающие фотоны при торможении в магнитном поле, летят короткими сгустками примерно в сантиметр длиной. Последовательностью таких импульсов СИ можно управлять в пределах от нано- до микросекунд. Можно снимать отдельные кадры через очень короткие промежутки времени, при этом временной интервал можно подстраивать под скорость процесса. Например, изучать, как происходит взрыв или перегорает предохранитель.

Еще одно уникальное свойство СИ — поляризация. Это позволяет изучать физические эффекты, связанные со спиновой структурой атомов образца, что важно для исследования, например, полупроводников или магнитных материалов ✕



1 657 метров!  
Новый рекорд  
России — дости-  
жение стройком-  
плекса «Газпрома»

инфраструктура

# Покорители Тунгуски

На пути новой газовой артерии, которую тянут строители под управлением «Газпром инвест» на востоке страны, более 65 водных преград.



⬆ Достижение стройкомплекса «Газпрома»  
внесено в Книгу рекордов России.

**ЗАВЕРШЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО ОСНОВНЫХ И РЕЗЕРВНЫХ НИТОК ТРУБОПРОВОДА** через Томь, Архару и Тунгуску, а также основных ниток через Зею и Бурею.

Но именно своенравная Тунгуска с ее сильным течением и сложным рельефом стала особым вызовом для строителей. Прокладка 1 657 метров трубопровода диаметром 1420 миллиметров методом горизонтально направленного бурения щитом (ГНБЩ) — ответ строителей, ставший рекордом России. Этот масштабный проект — часть строительства магистрального газопровода «Белогорск—Хабаровск», который укрепит энергетическую безопасность Дальнего Востока.

Над подводным переходом работали сразу несколько компаний, а непосредственным исполнителем в этом знаковом проекте выступила компания «Белтрубопроводстрой», имеющая самый большой в стране опыт применения ГНБЩ. Специалисты компании уже построили данным методом 28 переходов общей протяженностью 23,2 километра, включая 16 переходов общей протяженностью свыше 12 километров в проекте строительства газопровода «Белогорск—Хабаровск».

Сложность задачи подчеркнул заместитель директора по организации строительства площадочных объектов Якутии филиала ООО «Газпром инвест» «Томск» Олег Волончук:

## прямая речь



**ВИКТОР МИСНИК,**  
директор филиала  
«Газпром инвест»  
«Томск»

**Каждая новая река на пути магистрального газопровода — это вызов для инженеров, проектировщиков, строителей, производителей оборудования. Строительство столь длинного подводного перехода стало возможным благодаря накопленному опыту всех компаний строительного комплекса «Газпрома» и отлаженному взаимодействию в рамках работы интегрированного проектного офиса.**

— Эта река отличается высокими уровнями подъема воды во время половодья, высокой скоростью течения и большими перепадами глубины. И если во время выполнения подготовительных работ перепад высот между отсыпанной стройплощадкой и урезом реки был около двух с половиной метров, то в период проходки этот перепад сокращался до 70 сантиметров. Дважды в сутки геодезической службой выполнялись замеры уровня реки с внесением данных в журнал наблюдений.

Технологический процесс контролировался в режиме реального времени. Мощная тоннелепроходческая установка, оснащенная навигационной системой, обеспечивала точнейшее прохождение трассы, а система гидро-транспорта оперативно удаляла разработанный грунт. Успех проекта был обеспечен не только технологией, но и эффективным управлением, включая оперативное реагирование на изменяющиеся условия, рассказал Виктор Мисник, директор филиала «Газпром инвест» «Томск»:

— Когда идешь на рекорд, всегда нужно оценивать свои возможности и при этом быть готовым к любым вызовам. С учетом больших высоких грунтовых вод приходилось делать стартовые котлованы с постоянной откачкой воды. И в связи с тем, что воды могли подняться в любой момент, необходимо было работать очень быстро. Мы это сделали и победили. Так состоялся рекорд. Этот проект наглядно демонстрирует, что для команды строителей «Газпрома» нет невыполнимых задач. Рекорд на Тунгуске — это общая победа компаний «Газпром инвест», «Газпром проектирование», «Газстройпром» и «Белтрубопроводстрой», в основе которой лежат современные технологии, слаженная работа и ответственность каждого специалиста ✕

## цифры

*Для стартового котлована потребовалось: 173 шпунтовые балки, более 110 куб. метров бетона и свыше 10 тонн арматуры.*

*Усилие на продавливание каждого из двух установленных доталкивателей составило 750 тонн.*

*Было сварено 3 плети из трубы 1420 x 32 мм, каждая длиной более 500 метров.*

Количество  
желающих  
освоить  
техническую  
специальность  
постоянно растет

кадры

# Инженерное решение

В 2025 году число поступивших на технические специальности в вузы и ссузы Новосибирской области существенно возросло. А власти прямо заявили о приоритете инженерной подготовки в регионе: по поручению губернатора Андрея Травникова разработана дорожная карта маршрутизации выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального и высшего образования, для содействия их трудоустройству на предприятия региона.

автор / НАТАЛЬЯ РЕШЕТНИКОВА

В УХОДЯЩЕМ ГОДУ, ПО ДАННЫМ МИНОБРАЗОВАНИЯ ОБЛАСТИ, заключено 322 договора о целевом обучении в профессиональных образовательных организациях (в 2024-м — 95 договоров) и 1 406 — в высших учебных заведениях. Всего в среднеспециальные учебные заведения принято абитуриентов на 15 057 бюджетных мест, из которых более 13,5 тысячи открыто за счет областного бюджета, еще 1 543 места — за счет средств федерального бюджета.

В столице региона лидером по целевому набору является Новосибирский государственный технический университет (НГТУ НЭТИ): более семнадцати процентов бюджетных мест получают студенты-целевики (всего было открыто 3 336 бюджетных мест).

— Лидером по числу бюджетных мест традиционно выступает факультет автоматики и вычислительной техники, осуществляющий подготовку по ИТ-направлениям. Большое количество бюджетных мест — на специальностях, связанных с энергетикой и электротехникой, автоматизацией, робототехникой и конструированием, прикладной математикой. Также я бы отметил существенный набор абитуриентов в интересах авиастроительной отрасли, — поделился проректор по учебной работе НГТУ НЭТИ Сергей Чернов.

— В этом году мы наблюдаем увеличение интереса к инженерным и ИТ-специальностям. Так, наибольший прирост по числу заявлений в сравнении с 2024 годом показали следующие направления: информатика и вычислительная техника, математика и механика, математика и компьютерные науки, прикладные математика и физика. Последняя из вышеперечисленных программ относительно новая — мы ее запустили только в прошлом году, а в этом увеличили набор в два раза. Конкурс составил 31 человек на место. Также в 2025-м вырос интерес к направлению «Физика. Фундаментальные исследования»: увеличилось и число заявлений, и средний проходной



⊕ В НИИ радиоэлектронного приборостроения, созданном приятием «Радио- и микроэлектроника» совместно с НГТУ, студенты работают над проектами в сфере электроэнергетики, в числе которых и «умные» приборы учета.

балл, — прокомментировал итоги вступительной кампании ректор Новосибирского госуниверситета (НГУ) академик РАН Михаил Федорук.

На международном форуме «Технопром-2025», который в этом году прошел в Новосибирске в двенадцатый раз, опыт работы Передовой инженерной школы (ПИШ) «Когнитивная инженерия» НГУ был рекомендован для тиражирования в других вузах страны как успешный пример интеграции академической науки, высшего образования и запросов высокотехнологичной промышленности.

— Новосибирская область в этом плане является мощным локомотивом. Цель проекта «ПИШ» — не просто готовить инженеров, а создавать лидеров, способных отвечать на самые сложные технологические



вызовы и обеспечивать конкурентоспособность России на мировой арене, — сказал на панельной дискуссии форума «Роль ПИИ в кадровом обеспечении технологического лидерства» директор департамента координации деятельности образовательных организаций Министерства науки и высшего образования РФ Виталий Гришкин.

Как отметил министр цифрового развития и связи региона Сергей Цукар, Новосибирская область готовит кадры в сфере информационных технологий и безопасности с профицитом — как для себя, так и других субъектов РФ. Контрольные цифры приема на ИТ-специальности растут год к году — за последние пять лет увеличение составило почти тридцать процентов. В регионе обучение по разным ИТ-специальностям можно пройти в десяти вузах и четырнадцати ссузах. В текущем году дипломы о профильном образовании в области информационных технологий получили более трех тысяч специалистов.

Сибирский госуниверситет телекоммуникаций и информатики (СибГУТИ — вуз, подведомственный минцифры РФ) ежегодно готовит 42,4 процента специалистов «Информационных систем и технологий» от общего числа выпускников, еще почти шестнадцать процентов — выпускников инженерных направлений.

— Сейчас, когда страна движется к технологическому лидерству, необходимо готовить инженеров-разработчиков. На это есть запрос предприятий, — отметил ректор СибГУТИ Юрий Зазуля.

В вузе уже год как открыта новая дисциплина по сборке и пилотированию беспилотников. Она обеспечит освоение навыков программирования, пилотирования и сборки беспилотных летательных аппаратов. Как сообщили в медиацентре вуза, также в процессе обучения студенты получают практические навыки 3D-печати — в частности, научатся печатать элементы корпуса квадрокоптера.

— Во время прохождения дисциплины студенты полностью погружаются в это направление, — поделился старший преподаватель кафедры радиотехнических систем СибГУТИ Роман

## тем временем

*Министр образования Новосибирской области Мария Жафярова сообщила, что наибольшее количество бюджетных мест в учреждениях СПО выделено прежде всего программам технической направленности. Самыми популярными специальностями в ссузах стали графический дизайн, информационные системы и программирование, геологическая съемка, поиск и разведка месторождений полезных ископаемых, производство и обслуживание авиационной техники.*



↑ У студентов НГУ появился современный кампус.

Воробьев. — У нас есть возможность проведения натурных испытаний, мы имеем испытательный полигон, где ребята могут испытывать и проверять в том числе свои разработки.

Все большую популярность набирают программы, которые поддерживают индустриальные партнеры (ИП). В НГУ, к примеру, впервые появилась новая категория мест — это места, финансируемые из средств ИП. В текущем учебном году здесь запустили несколько перспективных направлений — программу бакалавриата «Прикладной искусственный интеллект (ИИ)» по подготовке топ-специалистов в сфере ИИ. На 150 мест было подано более 300 заявок. Также состоялся первый набор на новые программы Института медицины и медицинских технологий НГУ, в числе которых «Медицинская кибернетика» и «Промышленная фармация».

Почти три тысячи выпускников школ в этом году выбрали профессии, которым обучают в Сибирском госуниверситете путей сообщения, техникуме железнодорожного транспорта и колледже транспортных технологий имени Н. А. Лунина. По целевым направлениям на профильное обучение зачислено более 200 студентов. Студенты-целевики проходят практику непосредственно у будущего работодателя, что помогает им лучше понять специфику профессии и быстрее адаптироваться на рабочем месте ✕

# Голосовали единогласно

## Николай Красников — вновь глава Кольцово

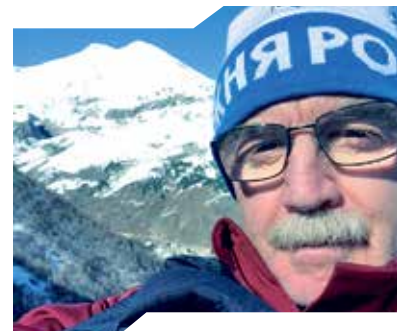
В СРЕДУ, 3 ДЕКАБРЯ, ДЕПУТАТЫ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ НАУКОГРАДА В РЕЗУЛЬТАТЕ ТАЙНОГО ГОЛОСОВАНИЯ ЕДИНОГЛАСНО ИЗБРАЛИ НИКОЛАЯ КРАСНИКОВА ГЛАВОЙ КОЛЬЦОВО. ВЫБОРЫ ПРОШЛИ НА ШЕСТОЙ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЕССИИ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ КОЛЬЦОВО СЕДЬМОГО СОЗЫВА.

В результате тайного голосования все присутствовавшие на сессии

восемнадцать депутатов единогласно проголосовали за кандидатуру Николая Красникова, выразив от имени населения Кольцово свою полную поддержку человеку, под руководством которого наукоград стал лучшим научным городком России. После выборов состоялась торжественная церемония вступления в должность главы рабочего поселка Кольцово.

Открыл ее председатель Совета депутатов наукограда, академик РАН Сергей Нетесов.

— Такую процедуру выборов главы Кольцово мы проводим впервые. Совет депутатов провел тайное голосование, единогласно избрав главой наукограда Николая Григорьевича Красникова, — сообщил академик Сергей Нетесов ✕



## образование

Сергей Сопочкин:  
Мы обязаны думать  
о будущем страны

# Академический ПОДХОД

автор / АНТОН МЕДВЕДЕВ

2025 ГОД ВЫДАЛСЯ БОГАТЫМ НА РАЗНООБРАЗНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ в области школьного образования, вплоть до того, что весной в Госдуму был внесен законопроект об отмене ЕГЭ. Законопроект отклонили, но, по мнению экспертов, систему «образовательных лифтов» все же надо корректировать. О новых подходах, которые необходимо внедрять в педагогическую практику и особенностях преподавания в новосибирском лицее № 130 мы беседуем с его директором Сергеем Сопочкиным.

**КОРРЕСПОНДЕНТ:** Сергей Владимирович, история с ЕГЭ продолжает волновать общество. Что вы думаете о текущей ситуации в школьном образовании?

**СЕРГЕЙ СОПОЧКИН:** Скажу аккуратно. На мой взгляд, систему «образовательных лифтов» необходимо дополнять. Например, сегодня совершенно не помогает выпускнику при поступлении в вуз система научно-практических конференций. И я уверен, что она должна эффективно дополнять балльную систему и систему олимпиад. Складывающаяся в нашем лицее практика организации внеурочной деятельности лицеистов с акцентом на исследовательский подход показывает свою эффективность: растет количество участников НПК разного уровня и качество их работ.

**КОРР.:** Расскажите, как это работает на практике.

**СС:** В нашем лицее, расположенном в Верхней зоне новосибирского Академгородка, кроме учителей всегда преподавали люди из научной сферы. Для развития исследовательских компетенций учащихся в новом корпусе лицея весь четвертый этаж мы отвели под ученические лаборатории, создали свой школьный мини-Академгородок.

Суть проекта «Школа-лаборатория» — создание условий для формирования у лицеистов культуры исследовательской деятельности, исследовательского типа мышления и соответствующих навыков. К работе в лабораториях приглашены сотрудники институтов СО РАН и студенты НГУ — наши выпускники. В первой половине дня в лабораториях проходят практикумы для учащихся специализированных (губернаторских) классов, во второй — организованы спецкурсы, которые могут посещать все старшеклассники. Темы спецкурсов определяют сотрудники лаборатории по согласованию с руководителем.

Так и родился адекватный проекту, его целям и задачам формат представления обучающимися своих исследовательских работ — лицейская научно-практическая конференция. Образовательный проект «Школа-лаборатория» универсальный и открытый. В него могут войти (и входят) новые участники: учителя, ученые, лицеисты, родители. В идеале и в контексте проекта учитель любого предмета может превратить свой кабинет в класс-лабораторию, разрабатывать и реализовывать на его основе поисковую модель урока.

**КОРР.:** Сейчас, в эпоху бурного развития нейросетевых технологий, приходится слышать, что традиционные формы урока себя исчерпали.

## Кстати

Еще одна практика лицея № 130, которая, по мнению Сергея Сопочкина, полностью вписывается в бахтинскую концепцию карнавализации, — «Школьный фестиваль», который проводится с 1962 года. Последний назывался «Культурный код.ги» и вызвал большой интерес со стороны учеников и их родителей.



⬆ Сергей Сопочкин (в центре) на встрече с делегацией педагогов из КНР в лицее №130.

**СС:** Действительно, фактор ЕГЭ и развитие технологий усилили стратегию передачи знаний от учителя к ученику. Но потенциал совершенствования урока как основной формы работы школы не исчерпан. Здесь важно задумываться о будущем, и о будущем, не побоюсь этого слова, нашей страны. Потому что, помимо передачи знаний, школа должна воспитывать, закладывать в ученике фундамент жизненных и нравственных ценностей. Когда-то за это отвечала церковь, но сейчас мы живем в светском государстве. Во времена СССР в роли фундамента выступало учение Маркса. А сегодня? На мой взгляд — ответ на этот вопрос лежит в тщательном изучении и внедрении в педагогическую практику работ ведущих отечественных философов и педагогов, таких как М. М. Бахтин, В. Ю. Тюпа, В. С. Библер, С. А. Смирнов.

Одна из проблем традиционного урока — проблема адресата — класса, учебной группы, обучающегося, если они понимаются как объекты, которым нужно передать определенный объем знаний. Но у любого адресата, как доказал Бахтин, есть субъектность. Ученик не безгласен, у него есть свой голос, внутренний мир, интеллектуальная и социальная активность, воля к жизни и познанию. Считаю, что «потеря адресата», понимание его лишь как объекта воздействия и является причиной учебной неуспешности многих детей.

Сегодняшнее поколение, родившееся и становящееся в эпоху цифровых технологий, которое на ты с гаджетами, получающее много разной информации, конечно, отличается от поколений Пушкина или Бахтина, от поколения учащихся советских школ. Глубоких исследований субкультуры современных детей, того, как они видят, слышат и понимают собеседника, как воспринимают информацию, новое знание и смыслы, — его «рецептивной компетенции» по выражению В. И. Тюпа, или нет, или такие исследования не доходят до учителя, не помогают ему в работе. Подробно этот вопрос я рассмотрел в своей книге «Управление школой: к концептуальной, технологической и феноменологической целостности», опубликованной в прошлом году, а также в серии статей в профессиональном российском журнале «Директор школы», на которые уже получил интересные отклики от коллег из регионов ✕



## развитие

## Мастер-план

В НАУКОГРАДЕ КОЛЬЦОВО НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ ВЫХОДИТ ПРОЕКТ УСТАНОВКИ КЛАССА МЕГАСАЙЕНС — СИБИРСКИЙ КОЛЬЦЕВОЙ ИСТОЧНИК ФОТОНОВ (СКИФ). ЕГО РЕАЛИЗАЦИЯ ДАЛА МОЩНЫЙ ТОЛЧОК РАЗВИТИЮ ГОРОДА.

автор / АНТОН МЕДВЕДЕВ

Сейчас архитекторы ведут напряженную работу по созданию мастер-плана, который определит облик Кольцово на десятилетия вперед. Об его деталях мы беседуем с мэром наукограда Николаем Красниковым, вступившим в эту должность уже в восьмой раз.

**КОРРЕСПОНДЕНТ:** Николай Григорьевич, наукоград Кольцово хорошо известен не только в России, но и за рубежом. Что в уходящем году вы бы хотели отметить особо, чем, на ваш взгляд, пополнилась копилка достижений?

**НИКОЛАЙ КРАСНИКОВ:** Кольцово создавался как городок для ученых, как место проживания сотрудников Института молекулярной биологии. А сегодня наш «Вектор» — это действительно центр с мировым признанием. Это один из важных элементов санитарного щита России, определяющий часть нашего научного суверенитета. И наш город должен отвечать на вызовы науки и обеспечивать ее стабильное развитие. На протяжении всей нашей истории (а нам 46 лет) мы развивались вместе с учеными, защищали статус наукограда. И сегодня наше главное достижение в том, что Кольцово возглавляет рейтинг Агентства стратегических инициатив среди наукоградов России. Аналитики АСИ проанализировали ситуацию по 29 параметрам с целью вывести интегральный показатель комфортности проживания в городе. И в Кольцово он — самый высокий. Еще одна визитная карточка Кольцово на мировом уровне — это проект СКИФ. Могучий, крупнейший проект. Который мог появиться в другом месте — в Академгородке или на территории Новосибирска. Но в итоге выбор был сделан в пользу Кольцово.

На это как раз и повлияло гармоничное развитие города, сохранение научной среды и школы, развитые коммуникации, дороги, инженерное «здоровье», развитие инновационной инфраструктуры. То, чем мы планомерно занимались все эти годы. И одновременно вместе с учеными СО РАН в течение семи лет напряженно работали, приближая пуск этого объекта. Сейчас проект вышел на финальную стадию, и, безусловно, это главное событие 2025 года.

**КОРР.:** Как запуск СКИФа изменит облик Кольцово?

**НК:** Скажу просто. Весь город должен соответствовать уровню этого мегапроекта. Поэтому неслучайно мы разработали мастер-план развития Кольцово, который поддержали и полпред президента в СФО, и губернатор Новосибирской области. СКИФ уже диктует направление стратегического развития города. Мы должны комплексно развивать близлежащее пространство, так называемый СКИФ-городок, в котором будут и зоны проживания специалистов, и структуры технопарка, и деловой сервисный центр. Кроме того, на карте наукограда появятся медицинский центр и современная школа в новом микрорайоне.

Получив такое «крыло развития», мы задумали строительство большого конгресс-холла, который станет коммуникационным хабом для проведения конкуренций и форумов. Расширяем дорожную сеть. В этом году запущена часть магистрали «Кольцово — Академгородок» (два километра с мостовым переходом). Эта работа будет продолжена. Впереди еще дорога вдоль полигона, самым кратким путем ведущая из Академгородка в СКИФ-городок. Это, повторюсь, стратегическая работа. Мы заключили договоры с первоклассными архитекторами — и с новосибирскими, и из других регионов России. Именно они выполняют работы по созданию и разработке мастер-плана.

Еще один важный момент — Кольцово становится привлекательным туристическим объектом. Поэтому в 2025 году в рамках выигранного гранта мы создаем специальный туристический модуль, который станет центром научного туризма. В нем будут участвовать и СКИФ, и другие наукоемкие компании. С этим же прицелом мы по специальному гранту одними из первых в регионе создали школу креативных индустрий.

**КОРР.:** Масштаб грядущих изменений впечатляет.

**НК:** Пожалуй, именно поэтому центральной задачей этого года была разработка мастер-плана. Как вы знаете, Кольцово попало в особый список наукоградов — опорных пунктов России, которые должны в ближайшее время с федеральной поддержкой разработать такие мастер-планы. Но мы начали работу, не дожидаясь этой поддержки. И сегодня первыми из наукоградов в стране близки к завершению начального этапа разработки. Сам мастер-план будет дорабатываться примерно до мая 2026-го, но основной образ нашего «города будущего» уже виден. Мы даже провели спе-

## Как запуск СКИФа изменит облик наукограда Кольцово

## Михайлов день

*Михайлов день в России есть поэри,  
Ей помогли набираться силы  
Рожденные под знаком ноября  
Два русских, два великих Михаила.*

*Один пешком когда-то шел в Москву,  
Неся свой разум на алтарь Российский,  
Другой, презрев столичную молву,  
В тернистый путь отправился неблизкий...*

*Два Михаила в разные века  
Поверили в Сибирские просторы...  
Великого пророчества строка  
Связала их и обратила взоры*

*Кремля могучего на здешние места,  
Куда заброшен был десант науки.  
Вот почему, наверно, навсегда  
Мы с вами все Михайловские внуки.*

*А, значит, нам наследие дедов  
Хранить и множить в спорах и согласье,  
Без разрушения нажитых основ,  
Без утвержденья истин в одночасье.*

*Страну, не проверяя на разрыв,  
Не обрекая на хождение по мукам,  
Весь Ломоносовско-Лаврентьевский прорыв  
Продолжить суждено сибирским внукам.*

Н.Г. Красников

циальную стратегическую сессию с участием заместителя министра Минобрнауки РФ, руководства области и общественности. Наш мастер-план определит пространственный вектор развития Кольцово на десятилетия вперед.

**КОРР.:** А на федеральную поддержку все-таки рассчитываете?

**НК:** Конечно. Поэтому нами подготовлены соответствующие предложения для вице-премьера Дмитрия Николаевича Чернышенко. И надеюсь, что правительство нас поддержит. Свою часть работы мы уже делаем. Конечно, сложно говорить о каком-то стопроцентном исполнении наших пожеланий. Страна ведет специальную военную операцию, против России введены беспрецедентные санкции. Но и задача у нас не краткосрочная, она — на десятилетия вперед. А трудности мы переживем ✕

Новосибирский  
«Горводоканал» —  
трамплин для  
амбициозной  
молодежи

кадры

# Лучший по профессии

В этом году в новосибирском «Горводоканале» прошел уже 19-й по счету конкурс профессионального мастерства, собравший несколько десятков лучших специалистов водопроводно-канализационного хозяйства третьего по величине города России.

автор / МИХАИЛ СЕРГЕЕВ

СЛЕСАРИ, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ, ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ, ОПЕРАТОРЫ ЗЕМЛЕРОЙНЫХ МАШИН — за звание лучших в своем деле боролись как маститые профессионалы, так и юниоры рабочих специальностей. Для одних участие в конкурсе — это возможность подтвердить свое высочайшее мастерство, для других — шанс заявить о себе и сделать уверенный шаг к успешной карьере.

Мы побеседовали с победителем XIX Ежегодного конкурса «Лучший по профессии — 2025» в номинации «Лучший молодой специалист» — слесарем аварийно-восстановительных работ цеха «Водосеть-3» Сергеем Рыбиным. В интервью недавний выпускник колледжа объяснил, почему вместо «курьера» он выбрал карьеру, рассказал о первой рабочей смене в Горводоканале и поделился планами на будущее.

**КОРРЕСПОНДЕНТ:** Сергей, расскажите, что вы почувствовали, когда услышали свое имя на церемонии награждения.

**СЕРГЕЙ РЫБИН:** Благодарю! Это было очень волнительно и эмоционально, но не стану скрывать, что на конкурс я шел именно за победой. Хотел взять реванш и рад, что мне это удалось.

**КОРР.:** Значит, раньше вы уже принимали участие в конкурсе профмастерства?

**СР:** Дебют был в прошлом году. Тогда я собрал технологический узел быстрее всех — минут за пять, а остальные участники — за двенадцать-



⊕ В этом году конкурс профессионального мастерства прошел на базе «Горводоканала» уже в 19-й раз.

пятнадцать, но качество сборки подвело: я перетянул соединительный фитинг, из-за чего узел дал течь. У меня был год, чтобы поработать над ошибками, и на этот раз я смог достичь своей цели. Для меня важно быть лучшим в своем деле — это мой принцип по жизни.

**КОРР.:** Горводоканал — ваше первое место работы. Расскажите о том, почему начать свою трудовую деятельность вы решили именно здесь?

**СР:** Интерес к теме водоснабжения я почувствовал еще в школе. После одиннадцатого класса поступил в Новосибирский архитектурно-строительный колледж на факультет «ВиВ». На втором курсе попал на практику

в водоканал, на мой родной Октябрьский участок цеха «Водосеть-3».

**КОРР.:** Свою первую рабочую смену помните?

**СР:** Конечно! Я это никогда не забуду. Была зима, на чугунной «двухсотке» случилась авария — соединительный раструб побежал. Ночь, мороз, снег идет, спать охота, а мы копаем. Грязь, вода из котлована бежит. Весь день чистым проходил, а под утро — как шахтер, весь черный. Я в таком шоке был: думаю, сейчас практику пройду и убегу отсюда. Зачем мне это все! Но потихоньку втянулся, привык и к условиям, и к коллективу. В итоге после практики я остался здесь на подработку. Параллельно продолжал учиться — спасибо преподавателям,

цифра

# 3200

сотрудников работают в МУП  
г. Новосибирска «Горводоканал».





⬆ **Сергей Рыбин — победитель конкурса «Лучший по профессии — 2025» в номинации «Лучший молодой специалист».**

которые относились к этому с пониманием, шли навстречу, поддерживали.

**КОРР.:** Среди ваших знакомых были ребята, которые, как и вы, после окончания колледжа устроились на работу в водоканал?

**СП:** Многие пошли работать курьерами. Я туда

не захотел. Да, зарплаты неплохие, но работа скучная и график неудобный — личного времени почти не остается. Трех друзей я уговорил пойти в водоканал. Насколько мне известно, о своем выборе они не пожалели. Здесь условия хорошие — график «сутки через трое», а зарпла-

та зависит от твоей работоспособности, опыта и амбиций.

**КОРР.:** Видите ли вы перспективу карьерного роста на предприятии?

**СП:** На предприятии я работаю почти четыре года. Когда начинал, был слесарем АВР 4-го разряда, сейчас у меня самый высокий, 6-й разряд. Год назад стал бригадиром. По мере профессионального роста повышается и зарплата, а за добросовестную работу премии дают. А если хочешь идти дальше, скажем, на мастера, получай высшее образование.

**КОРР.:** Вы думали о том, чтобы поступить в вуз?

**СП:** В этом году поступил на целевое отделение в Сибстрин (НГАСУ). Мой старший мастер Юрий Владимирович Литвинов предложил. Говорит: «Сергея, ты башковитый парень, хватит по ямам прыгать, надо выше идти». Я долго думал и в итоге решил поступать. Уговорил своего товарища и коллегу по цеху пойти вместе со мной. Поехали, сдали вступительные экзамены — русский язык, математику и технические знания, — по баллам прошли и в сентябре начали учиться.

**КОРР.:** Расскажите об условиях целевого обучения.

**СП:** Учеба в университете длится пять лет, за меня платит предприятие. Все это время я должен работать в водоканале, а после окончания вуза отработать в должности мастера еще как минимум три года. Для меня это не проблема, потому что на водоканал у меня большие планы ✕

## развитие

# На благо Новосибирска

## Качество исходной и питьевой воды контролируется по 79 показателям

МУП Г. НОВОСИБИРСКА «ГОРВОДОКАНАЛ» ЗАНИМАЕТ ТРЕТЬЕ МЕСТО В РОССИИ (ПОСЛЕ МОСКВЫ И САНКТ-ПЕТЕРБУРГА) ПО МАСШТАБАМ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА СИСТЕМ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ.

автор / МИХАИЛ СЕРГЕЕВ

Сегодня услугами Муниципального унитарного предприятия города Новосибирска «Горводоканал» пользуются около двух миллионов человек, проживающих в областном центре и еще в 17 соседних муниципальных образованиях, где предприятие является гарантирующей организацией, включая города Бердск, Обь, наукограды Академгородок, Кольцово, Краснообск и другие.

Ежесуточно в город подается до 550 тысяч кубометров питьевой воды. Водоподготовка осуществляется на двух насосно-фильтровальных станциях, питьевую воду подают 29 водо-

проводно-насосных станций. Новосибирский «Горводоканал» обслуживает 2 260 км водопроводных и 1 650 км канализационных сетей, сточные воды перекачивают 110 канализаци-

## УСЛУГАМИ МУП ГОРОДА НОВОСИБИРСКА «ГОРВОДОКАНАЛ» ПОЛЬЗУЮТСЯ ОКОЛО ДВУХ МИЛЛИОНОВ ЧЕЛОВЕК

онных насосных станций, и ежегодно эти цифры растут вместе с городом. На очистных сооружениях канализации сточные воды объемом до 500 тысяч кубометров в сутки подвер-

гаются полной биологической очистке, ведется обработка до четырех тысяч кубометров в сутки образующихся осадков сточных вод.

Качество исходной и питьевой воды контролируется аккредитованным центром исследования качества по 79 физико-химическим и микробиологическим показателям, согласно требованиям СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» и в соответствии с рабочей программой, согласованной управлением федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей.

Качество питьевой воды по всем показателям соответствует нормативным требованиям, что подтверждается ежегодно публикуемой «Декларацией МУП г. Новосибирска «Горводоканал» о качестве питьевой воды, подаваемой централизованной системой питьевого водоснабжения» ✕

# Красноярский край активно участвует в федеральном проекте «Государство для людей»

автор / ДМИТРИЙ ЛАПИН

**ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ЭТОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА**—сделать получение государственных и муниципальных услуг максимально простым и удобным. Сегодня Красноярский край занимает 12-е место среди субъектов РФ по оценке уровня внедрения человекоцентричности. Уже 30 государственных услуг в регионе переведены в беззаявительный формат, то есть они предоставляются дистанционно и автоматически на основании сведений, уже имеющихся в распоряжении краевых ведомств. Кроме того, часть мер поддержки объединили по принципу «жизненных ситуаций». Это позволяет обратившемуся человеку комплексно и за один раз решить возникший вопрос и получить все необходимые услуги. В качестве пилотного проекта в крае выбрали шесть таких жизненных ситуаций: «Многодетная семья в Красноярском крае», «Поиск работы: Ваша Занятость», а также сервисы для представителей коренных малочисленных народов, сельскохозяйственных предприятий, туристического бизнеса и попавших в чрезвычайную ситуацию. Эти практики уже признаны лучшими в стране.

Большим спросом в регионе пользуется цифровой сервис «Многодетная семья в Красноярском крае». Для удобства пользователей жизненная ситуация на портале разделена на клиентские сегменты (семья, в которой родился третий ребенок; семья, усыновившая третьего ребенка; семья, взявшая третьего ребенка под опеку; многодетная семья, образованная в результате заключения брака). Кроме того, услуги сгруппированы по направлениям: «Регулярные выплаты», «Единоразовые выплаты», «Жилье, земля и оплата ЖКУ», «Отдых и развлечения», «Образование», «Транспорт». Основные задачи при разработке цифрового сервиса — это обеспечить информирование, доступ к услугам в электронной форме, возможность их получения в беззаявительном формате, а также возможность записаться на прием к специалистам МФЦ или органов власти. Отмечается, что он будет совершенствоваться с учетом обратной связи от пользователей и рекомендаций специалистов лаборатории пользовательского тестирования.

— Большинство услуг, за получением которых нам раньше приходилось обращаться непосредственно в соцзащиту, теперь с помощью нового сервиса можно получить не выходя из дома, — рассказывает многодетная мама Юлия Ветрова. — Например,

тенденция

## Стать ближе к людям

прямая речь



**МИХАИЛ КОТЮКОВ,**  
губернатор  
Красноярского края

**Основной принцип проекта «Государство для людей» — изменение культуры общения органов власти с людьми. Для этого необходима постоянная обратная связь с жителями, а также совершенствование работы внутри ведомств и во взаимодействии друг с другом. Уже нарабатан хороший опыт, самое время расширять его, масштабировать и обмениваться этими практиками с другими регионами. Особое внимание сегодня в этой работе необходимо уделить участникам СВО и их семьям — упрощать получение мер социальной поддержки, переводить их в проактивный режим.**

чтобы получить компенсацию расходов за ЖКУ, мне приходилось ехать в отделение социальной защиты, нести с собой документы, потом еще что-то доносить. Сегодня с помощью регионального портала такое заявление можно подать в электронном виде, причем часть документов орган власти запросит самостоятельно.

Также в регионе создана система сбора и анализа обратной связи для улучшения внешних и внутренних процессов оказания услуг, работает лаборатория пользовательского тестирования. Клиентский опыт непрерывно анализируется до тех пор, пока услуга не становится комфортной, совершенной и наиболее соответствующей запросам пользователей.

Получать государственные и муниципальные услуги становится проще и с помощью многофункциональных центров, где также внедряются принципы проекта «Государство для людей».

Еще одна из актуальных жизненных ситуаций — «Защита от мошенников в Сети». Сервис объединяет комплекс мер защиты, в том числе все доступные на портале «Госуслуги» инструменты противодействия мошенникам, включая самозапрет на кредиты, выдачу новых сим-карт, возможность проверки своей кредитной истории или информации о подозрительном звонке. Среди наиболее востребованных услуг «жизненной ситуации» — оформление самозапрета на кредиты и займы. С 1 сентября эту процедуру можно пройти не только онлайн, но и очно в отделениях МФЦ ✕



⬆ **Михаил Котюков:** Основной принцип проекта «Государство для людей» — изменение культуры общения органов власти с людьми.



«Красноярский цемент» подвел предварительные итоги строительного сезона

О П Ы Т

# Тонна к тонне

В январе — октябре 2025 года завод произвел 557 тысяч тонн продукции.

автор / МАКСИМ КРАВЧУК

«КРАСНОЯРСКИЙ ЦЕМЕНТ» УТОЧНЯЕТ, что это на 16 процентов меньше, чем годом ранее. Повлияли внешние обстоятельства. Эксперты говорят о том, что решения Центробанка, низкая покупательная способность граждан, отмена ипотечных программ — все это в итоге привело к снижению числа строительных проектов.

— Четких прогнозов никто дать не может. Мы исходим из того, что и в следующем году ситуация останется сложной. Цемента производится столько, сколько требует рынок, долго хранить его на складе нельзя. Потому что на данный момент наши мощности загружены на 57 процентов. В целом это соответствует загруженности всех российских цементных заводов, — констатирует управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Несмотря на это, предприятие чувствует себя уверенно. Красноярский цемзавод — ключевой производитель строительных материалов в регионе. Без заказов он не останется в любом случае. В этом году Красноярский край сумел выйти на запланированный показатель в 1,1 миллиона квадратных метров жилья. И завод продолжает поставлять продукцию на ключевые объекты жилищного, инфраструктурного, промышленного строительства региона. В первую очередь это красноярские стройки: жилые микрорайоны Чижи, Юдинский, Барбарис, ЖК Runway и другие. Большие объемы потребляют промышленные проекты. Такие, например, как красноярское метро, месторождения золотодобывающей компании «Полус», Курейская ГЭС в Норильске и второй Кодарский тоннель Восточно-Сибирской железной дороги. — Мы сейчас производим пять общестроительных и четыре специальных вида цемента. В 2026 году собираемся расширить продуктовую линейку. В частности, за счет цементов с минеральными добавками, — уточняет Киреев.

Как и прежде, завод уделяет огромное внимание развитию компании во всех аспектах. Так, в этом году предприятие подтвердило соответствие системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Продолжается техническое перевооружение служб, на которое было потрачено около 177 миллионов рублей. В частности, на вооружение встала более производительная техника для транспортировки сырья. Завершен монтаж комбинированных подъездных путей и весов для

прямая речь



ДМИТРИЙ КИРЕЕВ,  
управляющий директор  
ООО «Красноярский цемент»

**Спад потребительской активности и спроса на стройматериалы, безусловно, оказывает негативное влияние на отрасль. В непростых условиях мы продолжаем стабильную работу и последовательно реализуем долгосрочную стратегию развития. В приоритете остаются соблюдение стандартов качества, плановая модернизация оборудования, экологическая ответственность и забота о коллективе.**



⬆ Красноярский цемзавод — ключевой производитель строительных материалов в регионе.

взвешивания и отгрузки в автомобильный и железнодорожный транспорт.

Продолжается курс на сведение к минимуму ручного труда. Для чего в цехе «Сырьевой» автоматизировали процесс приготовления рабочего шлама. Это не только облегчает труд коллектива, но и повышает производительность. В целом на ремонтную программу «Красноярский цемент» в этом году потратил более миллиарда рублей.

Ведутся работы на экологическом направлении. Сейчас на производственной площадке ООО «Красноярский цемент» действует 71 газоочистная установка. Предприятие участвует в федеральном проекте «Чистый воздух» нацпроекта «Экологическое благополучие». В частности, реализует проект модернизации автоматической измерительной системы контроля выбросов.

«Красноярский цемент» вносит серьезный вклад в кадровое обеспечение отрасли. На базе завода функционирует лицензированный корпоративный учебный центр, где работники могут без отрыва от производства повысить уровень профессиональной квалификации или получить смежную специальность.

Поэтому предприятие дефицита рабочих рук не знает. Средний возраст его сотрудников — 40–42 года. Текучесть кадров оценивается примерно в 2,5 процента. Это крайне низкий (читай: отличный) показатель. Он говорит о том, что сотрудники Красноярского цементного завода уходят только в случае форс-мажорных обстоятельств, а не по причине недовольства предприятием ✕

Наталья Оськина:  
Мы трансформируем  
общие программы  
в адресную помощь

Соцзащита

# Поддержка рядом

Времена, когда социальная защита населения сводилась лишь к выплатам и формальным процедурам, давно прошли. Сегодня отрасль динамично развивается, внедряет современные подходы и создает по-настоящему человекоцентричные сервисы.



⬆ **Наталья Оськина:** По инициативе губернатора Виктора Томенко мы выстраиваем многоуровневую систему поддержки семей.

автор / ТАТЬЯНА КУЗНЕЦОВА

О ТРАНСФОРМАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ и сохранении проверенных временем традиций и практик — наш разговор с министром социальной защиты региона Натальей Оськиной.

**КОРРЕСПОНДЕНТ:** Наталья Владимировна, какие изменения сегодня происходят в социальной сфере, и какие задачи стоят перед вами?

**НАТАЛЬЯ ОСЬКИНА:** Основная стратегическая задача — повышение рождаемости. Руководство страны четко обозначило цель — плюс один ребенок в каждой семье. И Алтайский край активно включился в ее реализацию. В России утверждена стратегия се-

мейной и демографической политики до 2036 года. По инициативе губернатора Виктора Томенко мы выстраиваем многоуровневую систему поддержки семей. Основой стал нацпроект «Семья», объединивший пять крупных федеральных инициатив. На уровне региона мы курируем два направления — «Многодетная семья» и «Старшее поколение».

Поддержка многодетных — один из главных наших приоритетов. И результаты уже видны: за последние пять лет число таких семей в крае выросло почти вдвое — до 37,1 тысячи, в них воспитывают около 124 тысяч детей. Многодетным предоставляется двенадцать видов пособий и компенсаций, на выплату которых краевой бюджет ежегодно направляет около 1,7 миллиарда рублей. В этом году по инициативе главы региона у нас появится новый праздник — День многодетной семьи (21 декабря). Это не просто дата в календаре, а символ уважения к традиционным ценностям и крепости семейных уз.

Большое внимание уделяем и тем, кто многие годы вкладывал силы в воспитание детей и укрепление традиций. В рамках федерального проекта «Старшее поколение» мы реализуем региональную программу «Активное долголетие», направленную на повышение качества жизни пожилых людей. Развиваем социальные сервисы — мобильные бригады, Центры дневного пребывания. Проводим мероприятия по поддержке социальной активности и укреплению здоровья людей серебряного возраста. Такое комплексное решение вопросов рождаемости, укрепления роли семьи и повышения качества жизни жителей региона позволит создать основу для долгосрочного демографического развития края.

**КОРР:** В регионе выработана комплексная система финансовой поддержки семей с детьми. Какие новые меры в нее входят?

**НО:** С 1 января 2025 года по поручению губернатора Виктора Томенко мы запустили четыре новые меры социальной помощи в рамках нацпроекта «Семья» и региональной программы повышения рождаемости. Это еди-



⬆ **В Алтайском крае создают семейные многофункциональные центры, чтобы обеспечить доступность всего комплекса социальной помощи для всех семей.**





⬇ В регионе уже второй раз прошел форум молодых специалистов социальной защиты, который позволяет новичкам в профессии пообщаться и перенять опыт.

современная выплата в триста тысяч рублей молодым семьям в селе при рождении третьего или последующего ребенка. Наш регион — единственный в СФО, где установлена такая мера поддержки. Также введены единовременная выплата в сто тысяч рублей студенткам очного обучения при постановке на учет по беременности и компенсация стоимости найма жилья для молодых семей с детьми. Кроме того, в десяти городах и районах края открыты пункты проката предметов первой необходимости для новорожденных и детей до полутора лет.

Так, 1 646 семей уже воспользовались новыми мерами поддержки на общую сумму 665,7 миллиона рублей, 968 из них получили выплату за третьего или последующего ребенка, а 414 студенток — пособие при постановке на учет по беременности. Еще 51 семья оформила компенсацию за аренду жилья и 221 семья воспользовалась услугами пунктов проката детских вещей.

**КОРР.:** В Алтайском крае появились социальные учреждения нового формата. Кто в них может получить помощь?

**НО:** Один из ярких примеров трансформации социальной сферы региона — реформирование Кризисного центра для женщин. С 2025 года он работает как Кризисный центр для женщин и семей с детьми, внедряя комплексный подход к социальному сопровождению семей. Это очень важно, ведь кризис редко затрагивает одного человека — страдают все домочадцы. Поэтому и помощь становится семейной. Также в пяти учреждениях социального обслуживания у нас появились службы «Дети в семье». Их цель — не допустить попадания детей в стационары и помочь тем, кто уже оказался в учреждениях, вернуться в семьи. За девять месяцев 2025 года 93 процента детей, попавших в центры, вернулись к родным.

В Комплексном центре социального обслуживания населения (КЦСОН) Каменского района с апреля работает «Ресурсная квартира», где женщины с детьми могут получить всю необходимую поддержку в одном месте. В Барнауле и Камне-на-Оби открыты семейные многофункциональные центры. Здесь в режиме одного окна семьям доступны консультации психолога, оформление льгот и пособий, поддержка в конфликтных ситуациях, подбор программ реабилитации.

Кроме того, в рамках нацпроекта «Семья» мы завершаем строительство нового жилого корпуса Центрального дома-интерната для престарелых и инвалидов. Он будет образцом социального учреждения XXI века, отвечающим самым современным требованиям. И все это не разовые акции, а системная работа. Каждый новый проект — шаг к тому, чтобы каждая семья, пожилой человек, ребенок чувствовали: они не одни, поддержка всегда рядом.

**КОРР.:** Какими успешными социальными практиками Алтайский край делится с другими регионами? Признаны ли они на федеральном уровне?

**НО:** Разработки наших социальных учреждений не только качественно улучшают жизнь людей, но и получают высокую оценку на федеральном уровне. Так, на платформе «Смарт-ка», где аккумулированы лучшие управленческие и социаль-

ные практики России, представлено пятнадцать разработок из Алтайского края. Среди них — «Микрореабилитационный центр», который открыл КЦСОН г. Славгорода для помощи детям с тяжелыми нарушениями, проект КЦСОН г. Бийска «Жить активно — мыслить позитивно. Продолжение», направленный на улучшение жизни пожилых людей. Социальные технологии нашего региона вошли в топ-100 лучших практик Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. В их числе — два проекта Краевого кризисного центра для мужчин: «Развитие добровольческого движения отцов с детьми» и «Семейный навигатор» — программа помощи малоимущим семьям с заключением соцконтракта.

Наши социальные учреждения активно делятся опытом с коллегами как внутри региона, так и за его пределами. Многие из них стали региональными ресурсными центрами, а также стажировочными площадками Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Это подчеркивает их важность как центров компетенций, продвигающих передовые методы социальной работы.

Ежегодно наш регион становится победителем в номинациях Всероссийского форума «Вместе — ради детей!» Фонда поддержки детей. В этом году на XVI форуме в Ульяновске мы победили в четырех номинациях.

Отдельно стоит сказать об уникальном краевом социальном учреждении — Центре социальной реабилитации инвалидов и ветеранов боевых действий. Это единственное в Сибири учреждение, где участники СВО и их близкие получают комплексную помощь: от адресной поддержки до тонкой психологической работы и полноценной реабилитации.

**КОРР.:** Соцзащита — это для людей и про людей. Как выстроена кадровая политика в социальной отрасли региона?

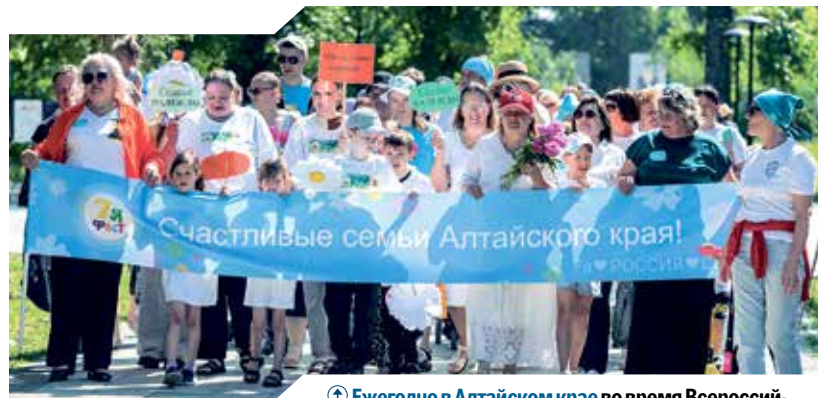
**НО:** Чтобы качественно помогать жителям края, нужно прежде всего создать достойные условия для тех, кто эту помощь оказывает, — для наших специалистов. Сегодня около трети населения Алтайского края получает ту или иную социальную помощь. Ее обеспечивают почти девять тысяч профессионалов, которые каждый день доказывают, что милосердие может быть системной, продуманной работой.

У нас трудятся около 1 500 молодых специалистов, и мы стараемся создать условия для их профессионального роста. При министерстве действует Совет молодых специалистов, ежегодно мы проводим Форум молодых соцработников Алтайского края. Наши сотрудники регулярно получают заслуженные награды. В прошлом году более 900 специалистов были отмечены на федеральном и региональном уровнях.

Мы понимаем, насколько важно беречь ресурс наших специалистов, поэтому серьезно занимаемся профилактикой выгорания. С 2024 года по инициативе губернатора запущена уникальная программа санаторно-курортного оздоровления. Те, кто отдал социальной работе более десяти лет, могут бесплатно отдохнуть и поправить здоровье. Более двухсот человек уже воспользовались этой возможностью.

Наша кадровая политика строится на трех важных принципах. Мы поддерживаем молодежь, помогая ей войти в профессию и расти. Ценим опыт: каждый достойный труд заслуживает признания. И заботимся о своей команде: отдохнувший и мотивированный сотрудник лучше помогает другим.

Все это нужно для одного — чтобы каждый, кто обращается к нам за поддержкой, чувствовал: здесь его поймут и помогут ✕



⬇ Ежегодно в Алтайском крае во время Всероссийской недели семьи проходит Парад многодетных.

# 35 лет ответственности и любви

«Саянский бройлер» отметил юбилей

В ЭТОМ ГОДУ «САЯНСКИЙ БРОЙЛЕР», ПРОДУКЦИЯ КОТОРОГО ИЗВЕСТНА НЕ ТОЛЬКО В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, НО И В СОСЕДНИХ РЕГИОНАХ, ОТМЕТИЛ 35-ЛЕТИЕ. ЗА СТОЛЬ КОРОТКОЕ ВРЕМЯ АГРОХОЛДИНГ ПРЕВРАТИЛСЯ В ОДНО ИЗ КРУПНЕЙШИХ В РЕГИОНЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА.

авторы / ИРИНА ПОЛОНСКАЯ,  
ЕЛЕНА ВТОРУШИНА

Все началось в 1990 году с птицефабрики в Саянске — весной завезли первую партию племенного яйца и получили первых цыплят ремонтного молодняка. А в ноябре были получены первые цыплята-бройлеры и подписан акт государственной комиссии о вводе пускового комплекса мощностью два миллиона бройлеров в год.

— Так начался непростой период. А кому было легко в те годы? Возникла даже такая ситуация, что фабрика оказалась на грани закрытия, — поделился генеральный директор ООО «Саянский бройлер» Александр Романовский. — И только спустя десять лет постоянного поиска, риска, внедрения новых для нашего региона форм работы была выстроена стабильная система. Объемы производства с тех времен выросли в десятки раз: сейчас мы за месяц



Ⓜ Александр Романовский и Владислав Буханов (слева направо) отмечены высокими наградами в год юбилея.

выпускаем столько продукции, сколько делали за целый год в начале пути.

Сегодня «Саянский бройлер» — это пять крупных подразделений и фирменная торговая сеть. АО «Куйтунская нива» полностью обеспечивает кормовую базу основного производства. Высококачественные, экологически чистые пшеница и рапс — основа рациона

птицы. Производство в Саянске бьет рекорды по объемам мяса цыплят-бройлеров. Цех по производству мясных полуфабрикатов «Мясораг» в Иркутске без устали разрабатывает новые рецептуры, радуя своих покупателей. А собственная торговая сеть успешно реализует весь ассортимент на территории области. Также продукция поставляется в республики Бурятия и Саха (Якутия), Забайкальский, Красноярский и Алтайский края, Кемеровскую область.

## От поля до прилавка

«Саянский бройлер» — агрохолдинг полного цикла. Птицу выращивают на натуральных кормах собственного производства. Для этого АО «Куйтунская нива» обрабатывает 30 тысяч гектаров полей, ежегодно собирая более 30 тысяч тонн зерновых и восьми тысяч тонн рапса. К слову, в этом году аграрии получили рекордный урожай пшеницы — 40,6 тысячи тонн.

Собранный урожай поступает на хлебоприемное предприятие агрохолдинга в поселке Куйтун.

Здесь одновременно можно хранить до 56 тысяч тонн продукции. Отсюда зерно отправляется на собственный комбикормовый завод производительностью 20 тонн в час витаминизированного и сбалансированного гранулированного корма.

Благодаря собственной кормовой базе и экологичным принципам производства мяса птицы «Саянский бройлер» первым в области получил международный сертификат менеджмента качества ИСО 22 000, подтверждающий безопасность продукции. Это означает, что вся продукция агрохолдинга точно не содержит ГМО, гормонов роста и антибиотиков.

Родительское стадо в поселке Мегет — это основа основ производства. Здесь среднее поголовье птиц в месяц достигает 185 тысяч. Здоровые, элитные несушки стабильно выдают отборное инкубационное яйцо. Затем эти яйца аккуратно, как хрустальные, доставляют в инкубаторы основного производства в Саянске. Кстати, их мощность тоже впечатляет — около 42 миллионов яиц в год. Суточные цыплята по два миллиона за раз круглогодично поступают на откорм в птичники.

Безусловно, на предприятиях агрохолдинга все процессы уже давно автоматизированы. Птичники на площади 90 тысяч квадратных метров оснащены современным клеточным и напольным оборудованием с автоматическим кормлением, поением и климат-контролем. Однако без людей — неравнодушных и любящих свое дело — вряд ли удалось бы достичь столь впечатляющих результатов. Оператор птицефабрик и механизированных ферм Надежда Митрофанова 25 лет трудится на «Саянском бройлере». И не просто освоила все средства автоматизации на своем рабочем месте, но и вносит предложения по совершенствованию производства.

Кроме того, Надежда Митрофанова — наставник. Она передает накопленный опыт молодым сотрудникам предприятия. Ее работа отмечена многочислен-



Ⓜ Лидер по продажам — охлажденное диетическое куриное мясо.





⬆ **Оператор птицефабрики и механизированных ферм Надежда Митрофанова 25 лет трудится на «Саянском бройлере».**

ными наградами — грамотами Министерства сельского хозяйства Иркутской области и губернатора, благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. В этом году она удостоена почетного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации».

### Вкусная сотня

ООО «Саянский бройлер» в 2025 году в двенадцатый раз стало победителем Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Это отличный подарок в год 35-летия агрохолдинга. Но важнее высокой оценки экспертов для коллектива — признание покупателей. Сегодня в Иркутской области насчитывается более 150 фирменных магазинов «Саянский бройлер». Продукцию агрохолдинга можно найти и на прилавках супермаркетов крупных региональных и федеральных сетей, и в небольших магазинах у дома. Но те жители области, у которых в шаговой доступности есть фирменный павильон «Саянский бройлер», — все-таки счастливики. Потому что там работает программа лояльности, стартовавшая в октябре 2024 года. Программа действует в двух форматах. Для покупателей это акция «Желтые ценники»: выбирается шесть наименований наиболее востребованных продуктов из куриного мяса, полуфабрикатов

и колбасных изделий торговых марок «Мясоград» и «Саянский фермер», и на них устанавливается скидка от 10 до 50 процентов. Перечень товаров со скидкой регулярно варьируется. А у сотрудников агрохолдинга свои привилегии — они могут покупать весь ассортимент собственной продукции со скидкой в семь процентов.

Также «Саянский бройлер» недавно запустил мобильное приложение, которое работает как карта лояльности. Установив его, покупатель может приобретать некоторые товары по выгодной цене. Причем скидки устанавливаются на самые востребованные продукты. Например, летом — на шашлыки. А по весне, когда многие настроены «похудеть к лету», — на куриную грудку. Приложением пользуются уже около 200 тысяч человек.

### Быстрее, свежее, больше

Потребителя привлекает свежий и качественный продукт по доступной цене. Нередко к открытию магазинов набегают небольшие очереди. Лидер по продажам — охлажденное диетическое куриное мясо. Чтобы удовлетворить покупательский спрос, в цехе переработки цыплят-бройлеров установлена современная линия воздушно-капельного охлаждения. Она позволяет быстро охладить тушку и отправить ее на реализацию. За 15 лет объем производства охлажденного мяса увеличился втрое, и сейчас это почти 215 тысяч тонн в год.

Впрочем, технология глубокой заморозки с помощью мощных

### В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД 302 СОТРУДНИКА «САЯНСКОГО БРОЙЛЕРА» ОТМЕЧЕНЫ ВЫСОКИМИ НАГРАДАМИ.

Звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России» присвоено:

- председателю совета директоров Владиславу Валерьевичу Буханову;
- машинисту котлов 4-го разряда цеха производства и переработки продуктов Станиславу Юрьевичу Лукину;
- заместителю генерального директора по экономике и финансам Ольге Александровне Копытовой;
- главному бухгалтеру Татьяне Геннадьевне Лучшевой.

Почетного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» удостоен генеральный директор ООО «Саянский бройлер» Александр Ростиславович Романовский.

низкотемпературных камер хороший продукт не портит: никакого лишнего льда не образуется, цыплята плотно упакованы и при разморозке — как свежие. Идеально для отправки в соседние регионы или создания продовольственных запасов.

Еще одна особенность, важная для покупателя, — в «Саянском бройлере» не нужно покупать целого цыпленка. Гораздо удобнее приобрести разруб — грудки, голени, окорочка, крылышки и прочее. Кто что любит. С этой задачей успешно справляется цех переработки, оснащенный линией разделки птицы и переработки филе производительностью две тысячи штук в час.

В состав агрохолдинга «Саянский бройлер» входит цех мясных полуфабрикатов «Мясоград». Здесь выпускают более ста наименований продукции на любой вкус — от вполне бюджетных котлет и голубцов до изысканных деликатесов (сырокопченой

пастрома и ароматной буженины). При этом все упаковано небольшими порциями в вакууме. Очень удобно.

А «народных фаворитов» легко определить, послушав, о чем говорят покупатели с продавцами: «А пухлявчики сегодня привозили?», «Колбаски «Австрийские саями», карпаччо и копченую грудку», «Вот эту закуску мне дайте, пожалуйста, я суп гороховый с ней варю!». И стоит только спросить покупателей: «За что вы любите продукцию «Саянского бройлера»?», от желающих высказаться нет отбоя.

— Меня часто выручает мой любимый магазин, — поделилась иркутянка Ольга Матвеева. — Когда совсем готовить некогда, у меня есть несколько фирменных рецептов. Вот, например, на тонко порезанную картошку выкладываю отбитое филе, солю-перчу и посыпаю сыром. Полчаса в духовке — и ужин готов. Вкусно, быстро, бюджетно! И полезно, что тоже немаловажно.

Продукцию «Саянского бройлера» жители региона любят: она в каждом доме, на каждом столе. Тем не менее ассортимент фирменных магазинов компании постоянно пополняется новинками.

— Мы следим за покупательской активностью и обновляем товарную линейку, — заверил председатель совета директоров предприятия Владислав Буханов. — Проводим опросы по ассортименту, и по качеству. Ведь покупатели — наши самые честные эксперты. Хочу порадовать их отличной новостью: в наших магазинах уже продаются изделия из слоеного теста — самса, курничек, слойка с картошкой и курицей, сосиски в тесте. Конечно, все из собственного сырья. Надеюсь, земляки оценят ✕



⬆ **«Саянский бройлер» — агрохолдинг полного цикла.**

## город

На многие  
годы впередКрупные инфраструктурные проекты  
обеспечат Иркутску развитие

ДВА СТРАТЕГИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ПРОЕКТА РЕАЛИЗУЮТ В ИРКУТСКЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО ТЕПЛОВОГО ЛУЧА И СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ КАНАЛИЗАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ОТ НИЖНЕЙ ЛИСИХИ ДО УЛИЦЫ РАБОЧЕГО ШТАБА. ИХ ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ДАСТ МОЩНЫЙ ИМПУЛЬС РАЗВИТИЮ ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА, ОБЕСПЕЧИТ БЕСПЕРЕБОЙНУЮ РАБОТУ КОММУНАЛЬНЫХ СЕТЕЙ И СУЩЕСТВЕННО УЛУЧШИТ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ ОБСТАНОВКУ В ГОРОДЕ.

автор / ИРИНА ПОЛОНСКАЯ

Тепловой луч — крупнейший за последние полвека проект в сфере теплоэнергетики. Магистраль протяженностью более 5,5 километра, проложенная в предместье Рабочее, обеспечит теплом миллион квадратных метров будущих новостроек, а также школы, детские сады и поликлиники. С запуском теплового луча прекратят работу семь устаревших котельных. Вместо них появились центральные тепловые пункты и насосные перекачивающие станции.

Как отметили в администрации Иркутска, запуск теплового луча предотвратит попадание в воздух пяти тысяч тонн копоти и сажи в год и снимет целый ряд логистических проблем: к теплоисточникам, расположенным прямо в жилом массиве, приходилось доставлять уголь, а после вывозить шлак — и все это тяжелыми грузовиками и по дорогам общего пользования.

Жители предместья Рабочее сразу почувствовали, что дышать стало легче.

— Разница, конечно, есть, — поделилась радостью местная жительница Наталья Калинина. — Вот смотрите, падает снег. И он белый, чистый. Обычно через час он становился черным. И окна можно не мыть каждые две недели, и шторы



① Мэр Иркутска Руслан Болотов (в центре слева) рассказал замминистру природных ресурсов и экологии РФ о реконструкции КОС. Максим Корольков (в центре справа) отметил, что эта система очистки стоков — одна из лучших в России.

теперь можно повесить белые. Это, конечно, огромный плюс.

Иркутская область стала одним из первых регионов в России, кто получил федеральные средства на воплощение подобного крупного инфраструктурного проекта: объем государственных инвестиций превысил 9,8 миллиарда рублей (включая реконструкцию трубопроводов). Прокладывать тепловой луч приходилось в условиях плотной городской застройки и густой сети уже имеющихся коммуникаций. Было использовано около 800 труб большого диаметра общим весом около 1200 тонн. Запас прочности — до 30 лет.

Для обеспечения надежности перед укладкой на нитку труб нанесли многослойную защиту, включающую антикоррозийное покрытие, пенополимерминеральную изоляцию и гидроизоляцию. В рамках проекта были возведены две насосные перекачивающие станции и семь полностью автоматизированных тепловых пунктов.

— Сегодня в Иркутске мы создаем инженерную инфраструктуру, которая обеспечит качественное развитие этой территории города на ближайшие десятилетия. Проект сопоставим с масштабными изменениями в структуре инженерного хозяйства Иркутска и Иркутской области в 70-е годы прошлого века, — подчеркнул Руслан Болотов.

Масштабный проект по строительству напорного канализационного коллектора протяженностью около 25 километров реализовало МУП «Водоканал». Новая сеть позволит перенаправить канализационные стоки в обход центральной части города. Это решение не только повысит надежность системы водоотведения, но и существенно улучшит качество коммунальных услуг. Как отметили в МУП «Водоканал», трубы канализационного коллектора выполнены из полиэтилена, что гарантирует им срок эксплуатации не менее 50 лет. В работе применяли передовые методы, в том числе микротонне-

лирование: сети прокладывали закрытым способом — по такой технологии строят метро. В Иркутске ее использовали впервые. Метод позволил минимизировать возможные разрушения искусственных покрытий и рельефа, а также в разы повысил темпы работ — они были завершены менее чем за год.

Ключевая особенность проекта — наличие подземных ремонтных камер вдоль всего трубопровода. Это позволит точно определять проблемные участки и быстро устранять неисправности без вскрытия дорожного полотна и нарушения работы всей канализационной сети.

— Проект сложный, — отметил Руслан Болотов. — Возникало много вопросов, связанных с инженерными решениями и микротоннелированием. Но спасибо подрядчикам: несмотря на трудности, они нашли эффективные решения, чтобы достичь результата.

Реализация проекта стала возможна благодаря участию Иркутска сразу в нескольких программах: за счет средств Фонда развития территорий, инвестиционной программы, инвестиционных бюджетных кредитов, а также с учетом федерального, регионального, городского бюджетов.

Новая инфраструктура дает технологическую возможность и для подключения новых объектов к централизованной системе водоотведения, создаст условия для развития новых городских территорий, а также повысит качество коммунальных услуг.

— Такого глобального обновления инженерных сетей в столице Прибайкалья еще не было, — подчеркнул мэр. — Это важнейший проект в истории города, мы шли к нему более 30 лет. Он дает нам возможность создать инженерную инфраструктуру, которая обеспечит перспективы для развития Иркутска на многие годы ✕



## отрасль

# Поставленные перед нами задачи выполнены

## 2025 год для Восточно-Сибирского филиала компании «ЛокоТех-Сервис» завершается позитивно

ОБ ЭТОМ ГОВОРИТ ДИРЕКТОР ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ФИЛИАЛА КОМПАНИИ «ЛОКОТЕХ-СЕРВИС» РОМАН КЛИОМФАС. ВСЯ ЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ БИОГРАФИЯ — А ЭТО БОЛЕЕ 25 ЛЕТ — СВЯЗАНА С ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛЮ. МЫ ПОПРОСИЛИ РОМАНА ВИКТОРОВИЧА ВСПОМНИТЬ ОСНОВНЫЕ ВЕХИ ЕГО ТРУДОВОГО ПУТИ И РАССКАЗАТЬ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ФИЛИАЛЕ, КОТОРЫЕ ПРОИЗОШЛИ В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ.

автор / АНАСТАСИЯ РОМАНОВА

**КОРРЕСПОНДЕНТ:** Роман Викторович, вы прошли путь от слесаря по ремонту подвижного состава до руководителя регионального подразделения крупной компании. А первую свою встречу с железной дорогой помните?

**РОМАН КЛИОМФАС:** Конечно. Она случилась в раннем детстве, в качестве пассажира — мы с отцом на электричке ездили к бабушке. А вот следующая, продлившаяся на всю жизнь, произошла при поступлении в Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта. О специальностях, которым можно было учиться, я тогда особо ничего не знал, поэтому когда в приемной комиссии спросили, не хочу ли я выбрать техническую эксплуатацию подвижного состава железных дорог (электротяговое хозяйство), ответил согласием. Родственники, в том числе и дядя, который тогда работал начальником пассажирского поезда, одобрили. С этого и началась моя история на железной дороге.

Помню я и свой первый рабочий день. Так получилось, что это была ночная смена в локомотивном депо «Северобайкальск». Я пришел в цех ТО-2, познакомился с работниками смены, получил задание, и мы начали выполнять обслуживание локомотивов. Это было первое освоение на практике того, что проходили в теории во время обучения в колледже. Первым тепловозом, который встал ко мне на обслуживание, был тогда еще маневровый ЧМЭЗ. Очень запомнилось бережное отношение работников бригады, которые уделяли моему обучению большое внимание. Они с первой же смены начали передавать опыт, рассказывая, как, согласно технологии, необходимо производить обслуживание локомотива. Я же этот опыт перенимал.



Ⓜ **Роман Клиомфас:** Я очень ценю профессионализм тех людей, с которыми мы работаем, их стремление повышать его всеми силами.

В этой смене я закрепился, работал в ней сначала слесарем, затем бригадиром, мастером участка — и так до своего перехода в другой цех.

**КОРР:** Что изменилось в отрасли за эти 20 лет?

**РК:** Конечно, за те 25 лет, что я работаю на транспорте, отрасль значительно изменилась. Например, произошло разделение, в том числе и локомотивного хозяйства, на сервисную организацию и на дирекцию тяги. Если брать структурные изменения, то, безусловно, в лучшую сторону изменилось обеспечение запасными частями. Сервисная организация получила возможность самостоятельно формировать бюджеты ремонтным предприятиям и производить закупки. Много изменений произошло в части обучения персонала. Сейчас применяются новые методы — удаленные, можно сказать виртуальные, чего не было раньше. Возможности обучения расширились за счет существующих сегодня инновационных внедрений. Они помогают намного яснее и четче понимать конструкции локомотивов и особенности их обслуживания.

**КОРР:** Какие моменты в работе с коллективом вам особенно дороги? Что бы вы хотели пожелать молодым сотрудникам, только начинающим свой путь?

**РК:** Я очень ценю профессионализм тех людей, с которыми мы работаем, их стремление повышать его всеми силами. Особо отмечу желание помогать своим коллегам в работе, обучать тех, кто

только делает первые шаги. Наш коллектив в полной мере понимает, что такое взаимопомощь, взаимовыручка, понимание своей ответственности и роли в таком сложном процессе, как обслуживание локомотива. От всего этого зависит главное — насколько надежным он будет во время эксплуатации.

Искренне желаю молодым сотрудникам не бояться учиться во время работы, не бояться задавать вопросы. Нужно быть напористыми, идти вперед и ставить перед собой амбициозные цели. Тогда тебя ждет успех, ведь если у тебя есть цель и ты постоянно повышаешь уровень знаний и навыков, то обязательно станешь именно тем профессионалом, который необходим для работы на наших предприятиях. А это в свою очередь позволяет продолжить карьерный рост и достигнуть самых высоких вершин.

**КОРР:** Как вы в целом оцениваете 2025 год для филиала?

**РК:** Это был год выполнения задач, которые перед нами стояли. 2025-й выдался непростым, но тем не менее поставленные цели нами достигаются, а трудности преодолеваются благодаря коллективу, его профессионализму, слаженной работе, пониманию того, что действия абсолютно каждого работника влияют на те задачи, что ставят перед нами заказчик и руководство компании ✕

## КСТАТИ

*Коллективы сервисных локомотивных депо (СЛД) Восточно-Сибирского филиала в 2025 году успешно справились с поставленной задачей, значительно увеличив объемы ремонтных работ. Если в 2024 году было отремонтировано 10 749 секций локомотивов, то в 2025-м этот показатель составил 11 197 секций. Это свидетельствует о высоком профессионализме сотрудников и эффективном управлении ресурсами предприятия. Объем выполненных работ включал обслуживание всех видов текущего ремонта (ТО-3, ТО-4, ТО-5, ТР-1, ТР-2, ТР-3) и среднего ремонта (СР). Таким образом, деятельность коллектива показывает стабильный рост эффективности производства, что является важным фактором повышения надежности железнодорожного транспорта и качества предоставляемых услуг.*

БФ «Губерния» ежегодно тратит на реализацию своих проектов более трех миллионов рублей

автор / ИРИНА ПОЛОНСКАЯ

**СЕРГЕЙ СКВОРЦОВ**, известный иркутский предприниматель, уверен, что «благотворительность должна быть такой же естественной частью жизни, как рукопожатие». И доказывает это делом: созданный им благотворительный фонд «Губерния» (<https://fond-guberniya.ru>) помог уже десяткам тысяч людей, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

### «От сердца к сердцу»

Так называется один из самых масштабных проектов фонда. Суть его в том, чтобы поддержать тех, кто по каким-то причинам не может позволить себе новую одежду и обувь. Среди благополучателей — одинокие пенсионеры, инвалиды, малообеспеченные и многодетные семьи, семьи участников СВО.

— Мы принимаем вещи от населения и бесплатно раздаем их тем, кто нуждается, — объясняет руководитель фонда Татьяна Верхотурова. — Делаем это из года в год, и поток нуждающихся не иссякает. Ведь для тех, кто стеснен в средствах, это не просто возможность выглядеть достойно — это пропуск в новую, лучшую жизнь. Еще один масштабный проект фонда — творческий клуб «Мастерица».

— Если раньше шить и кроить учились мамы детей с ограниченными возможностями здоровья — была такая форма социализации, то теперь мы решили сделать акцент на детях, — продолжает Татьяна Верхотурова. — Наша задача — привить им трудовые навыки, а затем помочь реализовать изготовленную продукцию. Пусть не сразу, но что-то у подопечных фонда получается. В этом году они уже успешно дебютировали с сувенирами, изготовленными своими руками, на благотворительной ярмарке, которую проводила «Точка будущего». Мама, конечно, помогали.

### Вместе со СБЕРом

В этом году благотворительный фонд «Губерния» впервые работал со СБЕРом — на пожертвования была приобретена обучающая программа, разработанная одним из партнеров банка, и передана Иркутскому государственному университету и Братскому центру образования.

— Для нас это был первый и очень серьезный опыт в распространении образовательных программ, — отмечает Татьяна Верхоту-

поддержка

# Помогать — это по-человечески



⬆ **Личный вклад Сергея Скворцова** (слева) в развитие благотворительности отмечен грамотой губернатора.

рова. — Общая сумма пожертвований — 4 750 000 рублей. Сумма, конечно, серьезная, но и дело важное. Ведь по этой программе школьники и студенты будут учиться программированию.

### Личный вклад

Есть у фонда и точечные проекты — например, помощь ветеранам. Три раза в год — 9 Мая, 22 июня и ко Дню пожилого человека — Сергей Скворцов передает средства на покупку и доставку продуктовых наборов и поздравительных открыток ветеранам, труженикам тыла, детям войны, бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей.

А с начала СВО регулярно отправляет помощь на передовую. В первую очередь — автомобили и комплектующие. Однако этим дело не ограничивается: перевязочный материал, обезболивающие препараты и многое другое закупается и передается на линию боевого сопркосновения в самые сжатые сроки. И все это — тихо, без шума и пафоса.

— Помогать надо делом, — считает Сергей Николаевич. — Ребята там кровь проливают, жизнями рискуют, а наша задача — обеспечить их всем необходимым. Лекарство, оказавшееся под рукой, запчасть, которую не надо ждать месяц, необходимый инструмент — вот она, реальная помощь. И как только нам посту-

пает запрос, мы немедленно начинаем действовать.

### Спорт и вера

Сергей Скворцов, сам многодетный отец, убежден, что дети должны расти здоровыми — физически и нравственно. И прививать здоровые привычки им необходимо с малых лет. Именно поэтому он поддерживает многие спортивные инициативы. Детским секциям единоборств уже несколько лет помогает покупать спортивный инвентарь, кубки и медали для проведения соревнований.

— Спорт — это и дисциплина, и командность, и стремление побеждать, — рассуждает он. — Без этих качеств в современном мире человеку очень сложно. И если дети заняты спортом, если у них мудрый и любящий наставник — это хорошо.

Что касается нравственного здоровья, то здесь Сергей Скворцов уверен: православная культура и традиции помогают верно выбрать духовные ориентиры. За этими словами реальные дела: меценат поддерживает воскресную школу при храме Святителя Иннокентия (Вениаминова) в селе Анга Качугского района. — Сергей Николаевич участвует во всех делах школы финансово, — рассказала Татьяна Верхотурова. — Вот недавно при школе открылась пекарня — там готовят угощения для прихожан и учеников, плюс сами ребята учатся печь. Рядом с духовным наставником, под ненавязчивыми, но поучительными рассказами и формируется у них правильное отношение к жизни, к Родине, к семье.

### Найти возможность

Многие сегодня жалуются, что помогать стало сложнее, — экономический кризис, санкционное давление, рост цен, падение спроса. Но у Сергея Скворцова иное мнение. Он убежден, что главное — желание, а средства обязательно найдутся.

— Благотворительный фонд «Губерния» открыт для сотрудничества, — подчеркивает он. — Мы приглашаем организации, предпринимателей и жителей Иркутска, чтобы вместе помогать нуждающимся. У фонда много проектов, но если кто-то хочет вместе с нами развивать свой собственный, мы это только приветствуем. Ведь на общей платформе делать это удобнее и проще. Объединив силы, мы сможем сделать больше ✕



Сергей Тен:  
Законы должны  
работать  
для людей

КОМПЕТЕНТНО

# Ради общего блага

Сергей Тен — депутат Государственной Думы РФ по Шелеховскому одномандатному избирательному округу № 95, Иркутская область.



⬆ **Первый заместитель председателя Комитета по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям. Федеральный координатор партийного проекта Единой России «Безопасные дороги».**

автор / ОЛЕГ АНДРЕЕВ

**КОРРЕСПОНДЕНТ:** Сергей Юрьевич, время подводить итоги. Какие законодательные инициативы вы считаете наиболее важными и почему?

**СЕРГЕЙ ТЕН:** Сейчас работа в парламенте — слаженный механизм, и каждый закон — это работа большого количества людей. Лично для меня созыв стал рекордным с точки зрения авторства и соавторства законодательных инициатив — их 55. Приняты и подписаны президентом 36, пять — отозваны и 14 сейчас находятся в работе.

Для меня важно то, как закон работает на практике. Выделю несколько направлений.

Количество законов, которые мы принимаем в поддержку участников СВО и их семей, это — безусловный приоритет. И, на мой взгляд, здесь главное не количество, главное — качество. Что касается работы нашего Комитета. Закон о процедуре внесудебного банкротства мы приняли в начале 2025 года. При наличии обязательств в размере от 25 тысяч до одного миллиона рублей и фактов, подтверждающих участие в специальной военной операции, военнослужащие смогут пройти процедуру банкротства безвозмездно.

Еще. Земельный кодекс предусматривает возможность бесплатного предоставления в собственность земельных участков участникам СВО, признанных ветеранами боевых действий. Они имеют право заключать договоры аренды земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, без проведения торгов. Сегодня мы идем дальше и будем принимать закон, который сохранит права на пользование арендуемыми земельными участками на период участия в СВО и права ветеранов на заключение нового договора аренды или нового договора безвозмездного пользования в течение одного года со дня окончания участия парней в спецоперации.

Еще пример. В этом году мы продлили действие дачной амнистии до 1 марта 2030 года. Что это дает? Право собственности на недвижимость можно зарегистрировать в упрощенном порядке. Как это проще сделать? Правильно, с помощью Национальной системы пространственных данных. Именно наш комитет напрямую работает с Росреестром и утверждает ее параметры. Напомню, что Иркутская область была одним из четырех пилотных регионов, где шла обкатка системы. Сегодня в реестр внесены сведения почти о ста процентах объектов недвижимости области. В первом квартале 2025 года мероприятия завершили в Баяндаевском, Боханском и Эхирит-Булагатском районах.

**КОРР.:** Почему важно регистрировать собственность или права на землю?

**СТ.:** Два примера. Первый связан с ЧС — вспомним наводнение в Тулуне, пожары. Государство возмещает ущерб только тем собственникам, кто зарегистрирован в системе, кто платит налоги. Если нет — это для государства нецелевое использование средств и строгий прокурорский надзор. Людей, да, жалко. Но таков закон.

Второй пример: мы приняли поправки к законам «О развитии сельского хозяйства» и «О крестьянском (фермерском) хозяйстве», которые разрешили фермерам размещать туристов в гостевых домах на землях сельскохозяйственного назначения. Раньше такой возможности не было, что мешало развитию сельского туризма. Теперь они легально могут строить гостевые дома и гостиницы прямо на сельхозземлях. И всю информацию об участках можно проанализировать на сайте Национальной системы. Плюс Иркутская область участвует в эксперименте по предоставлению услуг гостевых домов. Закон принимался при активном участии нашей Межфракционной группы «Байкал».

**КОРР.:** Есть еще одно направление, которым вы занимаетесь на протяжении всей своей депутатской деятельности, — дороги.

**СТ.:** Сегодня правительство актуализирует план дорожной деятельности до 2036 года. Стратегическая задача — обеспечить бесшовную логистику в рамках опорной сети. Общее финансирование отрасли сохраняется, с 2027 года планируется увеличение. Но если мы не будем системно заниматься сохранением сети автомобильных дорог, мостов и путепроводов от тяжеловесных транспортных средств, то степень разрушения будет превышать темпы ремонта.

Поэтому в рамках работы координатором федерального партийного проекта «Безопасные дороги» разработали и приняли ФЗ № 209, который наделяет Ространснадзор дополнительными полномочиями по остановке транспортных средств и ужесточает требования по соблюдению общей массы или нагрузки на ось грузовых транспортных средств. Тема болезненная для Иркутской области. Сегодня водители грузовиков просто игнорируют дорожные знаки «Ограничения по общей массе» и «Движение грузового транспорта запрещено». Проблема — это вопрос контроля.

Неоднократно обсуждали ее и в Черемхово с мэром Вадимом Семеновым, и в Иркутске с мэром Русланом Болотовым. И с министром транспорта и дорожного хозяйства Максимом Лобановым.

Приняли решение в первоочередном порядке рассмотреть возможность устройства постов весового контроля на региональных автодорогах перед въездом в город, а также на подъездах к мостам и развязкам с включением данных работ в реализуемые и планируемые к реализации контракты ✕

наследие

Горные инженеры  
были первыми  
«директорами  
заводов» в Сибири

# Командиры фабрик и рудников

Промышленное развитие Западной Сибири началось во второй половине XVIII века, когда на юге региона сформировался крупнейший в России сереброплавильный комплекс.

автор / СЕРГЕЙ ЗЮЗИН

ДЕСЯТКИ ТЫСЯЧ ПРИПИСНЫХ КРЕСТЬЯН И ТЫСЯЧИ МАСТЕРОВЫХ ПРИУМНОЖАЛИ БОГАТСТВО СТРАНЫ, пополняя царскую казну серебром. Работой огромного ведомства руководила сравнительно небольшая группа горных офицеров. Именно они во многом определяли развитие Западной Сибири—и не только экономическое, но и научное и культурное.

Об этой элите кандидат исторических наук, заведующий кафедрой историко-культурного наследия и туризма Алтайского государственного педагогического университета Аркадий Контев может рассказывать часами.

— В истории Колывано-Воскресенских заводов выделялись три основных источника формирования корпуса горных офицеров. Первый — привлечение иностранных специалистов. Второй — перевод специалистов с других заводов. Третий — подготовка местных кадров, — говорит Аркадий Васильевич.

Масштабы производства требовали привлечения высококвалифицированных кадров. Поэтому в Указе императрицы Елизаветы от 1 мая 1747 года предписывалось «принять на нашу службу» саксонских мастеров, заключив с ними контракты, «что быть им вечно в службе нашей». Однако подписывать контракты на условиях вечной службы

иностранцы отказывались. Так, сын выходца из Германии, горный специалист, первый командир Колывано-Воскресенских заводов Андреас Беэр позже признал, что ему пришлось в нарушение указа подписать контракты с некоторыми иностранцами на их условиях, «чтобы таковых надобных людей из России не упустить».

Как правило, контракт подписывался на шесть лет. Помимо хорошей зарплаты работнику предоставлялась казенная квартира, дрова для ее отопления и даже свечи. До 1786 года на контрактах в Колывано-Воскресенских заводах служили восемнадцать саксонцев. К концу XVIII века, когда заводы уже во многом были обеспечены местными кадрами горных офицеров, начальство пошло на сокращение служащих по контракту, оставляя лишь самых высококвалифицированных специалистов.

Вторым источником пополнения штата горных офицеров стал перевод кадров с других заводов России. При этом у самого работника согласие не спрашивалось, достаточно было решить вопрос с начальством. Так, в 1747 году направлявшийся на Алтай Андреас Беэр «прихватил» с собой и принял в штат Колывано-Воскресенских заводов ассессора Андрея Порошина, геодезии прапорщика Пимена Старцова и 17-летнего «механического ученика» Ивана Ползунова, будущего изобретателя паровой машины.

Кабинет императрицы и горное начальство всеми силами пытались привлечь на горную службу достойных офицеров, но поначалу она не пользовалась популярностью у дворян, которые гораздо охотнее шли в армию. Указом Елизаветы Петровны от 12 января 1761 года горные офицеры Колывано-Воскресенских заводов приравнивались к офицерам артиллерийских и инженерных войск и фактически становились на ранг выше пехотных армейцев. Патенты на чины были выданы

## справка

Численность горных офицеров была сравнительно небольшой. В 1754 году на кабинетских заводах служили девять горных офицеров, а в 1761-м — 21. В 1820 году на семнадцать тысяч нижних чинов и служителей приходилось 118 штатных должностей штаб- и обер-офицеров.



Мундиры горных офицеров отличались от армейской формы.





⬆ На картине Алексея Дрилева «Бал горных офицеров в Дворянском собрании Барнаула второй половины XIX века» можно найти и писателя Федора Достоевского (в левой части).

## ЦИТАТА

Поэт и прозаик Владимир Соколовский в романе «Одна и две, или Любовь поэта», рассказывает, что молодежь Барнаула «посвящала свой досуг музыке, пению и театру»; что «тамошние дамы находили удовольствие говорить или о последнем спектакле, или о концерте, который давали накануне», проводили время за разгадыванием шарад, чтением повестей, музицированием и пением; что «молодые горные офицеры, люди образованные, «бредили театром».

«Эстетические наклонности горных инженеров Алтайского горного округа проявлялись не только в устройстве их комнат и изящных одеждах дам, но и в знакомстве как с научной, так и с художественной литературой, и, наконец, в процветании любительского театра, имевшего свое собственное здание», — писал ученый и путешественник Петр Семенов-Тянь-Шанский.

21 специалисту. В новом статусе они стали получать «сверх окладного жалованья — денщиков и деньги, как на жалованье оным, так и на рационы». Престиж горного офицера сразу вырос.

Горным ведомством активно велась подготовка местных кадров. Введенная Петром I система продвижения по службе, основанная на личных заслугах, позволяла подняться по «Табели о рангах» даже выходцам из низших слоев, коими были, например, сын екатеринбургского солдата Иван Ползунов и сын мастерового Полевского завода Козьма Фролов, в 1790 году назначенный руководителем работ на всех рудниках Алтая.

Первое время подготовка специалистов проходила индивидуально. Так, по контракту каждый иностранный мастер обязывался подготовить нескольких работников «российской нации». После того как в 1773 году в Санкт-Петербурге было учреждено Горное училище (с 1833 года — Горный институт), появилась возможность вести целенаправленную подготовку нужных специалистов. В этом учебном заведении для Колывано-Воскресенских заводов ежегодно имелись три вакансии для детей горных офицеров.

С 1785 года появилась возможность готовить специалистов в Барнауле — открылось «Благородное горное училище», в котором преподавали впоследствии известные миру ученые, академики: физик-экспериментатор, электротехник Василий Петров, а также этнограф, археолог и тюрколог Василий Радлов. Но потом социальный лифт перестал работать.

— В 1834 году в ходе реформы системы чиновничества горные офицеры стали называться горными инженерами, а в горном ведомстве страны начинает проводиться политика недопущения в дворянское сословие выходцев из другой среды. Низшим сословиям доступ в разряд горных инженеров был почти перекрыт. Теперь на Алтае уже не могли появиться новые Ползуновы и Фроловы — горные инженеры превратились в узкую корпоративную сословную группу со всеми присущими ей минусами, — отмечает Аркадий Контев.

Благодаря горным офицерам Барнаул считался самым культурным городом Сибири. Федор Достоевский, несколько раз бывавший в городе, тепло отзывался о нем.

— Здесь в 1823 году возник первый в Сибири музей, — рассказывает писатель Владимир Токмаков. — В городе работала картинная галерея, хорилюбительский театр горных офицеров, находившийся в середине XIX века в самом расцвете. У барнаульского художника Алексея Дрилева есть картина «Бал горных офицеров в Дворянском собрании Барнаула второй половины XIX века». Ее можно увидеть в Государственном музее истории литературы, искусства и культуры Алтая. В левом углу картины Алексей Алексеевич изобразил Федора Достоевского, приглашенного в ноябре 1856 года на бал горным начальником алтайских заводов, полковником Андреем Гернгроссом. Картина замечательная, хотя есть небольшой исторический изъян. У писателя видна окладистая борода, хотя Достоевский, получивший чин унтер-офицера, тогда ее не носил, а отрастил позже.

Особый промышленный строй просуществовал на Алтае до 1860-х годов. Затем в результате буржуазных реформ Корпус горных инженеров был упразднен, а бывшие офицеры получили статус гражданских чинов. ✕



⬆ Музей пантового оленеводства в Республике Алтай приглашает познакомиться с историей этой экзотической отрасли. Руководитель музея, доктор сельскохозяйственных наук, Заслуженный работник сельского хозяйства РФ Сергей Огнев расскажет о первых мараловодах-староверах, о развитии мараловодства на Алтае и полезных свойства пантовой продукции.

Адрес музея: Республика Алтай, Усть-Коксинский р-н, с. Верх-Уймон, ул. Набережная, 18Б, тел. 8-913-081-9301.



Технологический  
суверенитет  
обеспечит  
информационную  
безопасность страны

ракурс

## Взяли курс на импортозамещение

В Новосибирской области ведется активная работа по внедрению отечественных программных продуктов (ПП) и оборудования.



⬆ Молодое поколение — на ты с технологиями будущего.

автор / НАТАЛЬЯ РЕШЕТНИКОВА

КАК ОТМЕТИЛ ГЛАВА РЕГИОНА АНДРЕЙ ТРАВНИКОВ, импортозамещение в сфере программного обеспечения — общенациональная стратегическая задача, связанная с безопасностью и экономической устойчивостью страны в целом и Новосибирской области в частности.

В Новосибирской области ведется активная работа по внедрению отечественных программных продуктов (ПП) и оборудования. Как отметил глава региона Андрей Травников, импортозамещение в сфере программного обеспечения — общенациональная стратегическая задача, связанная с безопасностью и экономической устойчивостью страны в целом и Новосибирской области в частности. Подкреплением сказанному служат соглашения о сотрудничестве правительства области с отечественными ИТ-компаниями, подписание которых состоялось в том числе на XII Международном форуме технологического развития «Технопром», прошедшем в августе 2025 года в «Новосибирск Экспоцентре».

Одно из ключевых — между правительством Новосибирской области и Ассоциацией разработчиков программных продуктов (АРПП) «Отечественный софт». Подписи под документом поставили губернатор Андрей Травников и председатель правления АРПП, президент ГК «InfoWatch» Наталья Касперская. Благодаря соглашению с АРПП, в которую входит свыше трехсот российских компаний, объеди-

нены усилия для решения задач по созданию нового отечественного ПО, его тестированию на реальных производствах, организациях, предприятиях.

— Новосибирская область по понятным причинам в 2022 году постаралась активизировать эту работу и в части «железа», и в части программных продуктов, и все дополнительные доходы областного бюджета моим решением направлялись в первую очередь на приобретение и внедрение отечественных изделий и разработок, — сказал губернатор.

Напомним, президентом страны обозначена задача — к 2030 году довести долю отечественного ПО в госорганах, госкорпорациях и госкомпаниях до 95 процентов. Кроме того, не менее восьмидесяти процентов российских организаций ключевых отраслей экономики должны перейти на использование базового и прикладного российского программного обеспечения в системах, которые обеспечивают основные производственные и управленческие процессы. Работа по переходу на отечественное ПО ведется не первый год, но тема все еще актуальна, так как не все и не везде полностью импортозаместились. Причины разные. Одна из них — все новое достаточно тяжело приживается. Переход затрудняет и несовместимость некоторых операционных систем и решений, в том числе федеральных, с отечественным софтом.

Также процесс тормозит неготовность компаний осуществить этот самый переход. Не хватает подготовленных и обученных для этого специалистов. У бизнеса, особенно малого и среднего, есть сомнения в том, как все будет работать, не у всех есть средства на переход с зарубежных решений на отечественные. А со стороны государственных заказчиков к разработчикам есть запрос на сопровождение, на техподдержку российского ПО.

Понимая важность работы по внедрению цифровых решений в систему управления организаций и предприятий, областные власти дополнили нацпроект «Производительность труда» региональными мерами. В первую очередь они касаются цифровой трансформации, повышения эффективности производства и управления за счет применения цифровых решений.

Региональный центр компетенций, взаимодействуя с российскими и федеральными ИТ-компаниями, оказывает консультационные услуги, включая мониторинг, оценку, доработку программ 1С, «Битрикс», других ИТ-систем.





В новосибирском Академгородке в сентябре открыт центр компетенций в области системного программирования в Сибири. Это представительство одного из ведущих российских разработчиков систем управления базами данных Postgres Professional — члена АРПП. И это тоже результат подписанного на «Технопроме» соглашения.

По словам министра цифрового развития и связи области Сергея Цукаря, приход одного из основных разработчиков ПО подтверждает, что Новосибирская область является привлекательной для ведущих ИТ-компаний страны, точкой их притяжения.

—Мы давно сотрудничаем с Новосибирским государственным университетом, где организовали научную лабораторию PGLab и три года подряд проводим летнюю школу для студентов. Более двадцати выпускников НГУ уже стали частью нашей команды. Мы видим здесь мощный кадровый потенциал и стремимся создавать условия, чтобы молодые специалисты могли расти профессионально, не покидая родной регион, — прокомментировал генеральный директор Postgres Professional, член правления АРПП и глава комитета по интеграции российского ПО Иван Панченко.

Взаимодействие ИТ-компаний с новосибирскими вузами и колледжами позволяет решить насущную проблему подготовки кадров, способных работать в новых условиях.

Компании создают практикоориентированные лаборатории, цифровые кафедры, открывают мастерские. С прошлого года на базе кафедры защиты информации факультета автоматики и вычислительной техники в Новосибирском государственном техническом университете (НГТУ НЭТИ) один из ведущих разработчиков инфраструктурного программного обеспечения и средств защиты информации — «Группа Астра» — открыл первую в регионе специализированную лабораторию. Здесь ведется подготовка специалистов по эксплуатации отечественных операционных систем и ПО как на уровне высшего образования, так и в рамках программ

дополнительного профобразования по повышению квалификации и переподготовке кадров.

Ежегодно на новой площадке смогут проходить обучение по основным образовательным программам более 150 студентов НГТУ НЭТИ. Кроме того, лаборатория доступна для студентов и преподавателей других вузов, которые желают пройти курсы подготовки, повышения квалификации и освоить востребованные цифровые компетенции на отечественных ИТ-решениях. В перспективе здесь возможно открытие регионального ресурсного центра в организации процессов импортозамещения и миграции на отечественные ИТ-решения.

По мнению и. о. ректора НГТУ НЭТИ Анатолия Батаева, сегодня именно индустрия задает компетентностные стандарты в сфере ИТ и обеспечивает скорость и качество перехода на отечественные решения. Кроме того, взаимодействие вузов с промышленными партнерами положительно сказывается на образовательном процессе и мотивации студентов. У Сибирского госуниверситета телекоммуникаций и информатики (СибГУТИ) действует соглашение с одной из крупных российских компаний в сфере ИТ «СофтМолл» (SoftMall), которая является системным интегратором в области информационных технологий и безопасности. По словам ее генерального директора компании Сергея Туманова, вузу оказывается методологическая помощь в создании центра мониторинга угроз информационной безопасности. Помимо этого специалисты компании участвуют в образовательном процессе и делятся опытом, своей экспертизой в области инфобеза.

— Мы, как интеграторы, можем способствовать взаимосвязи разработчика ПО и потребителя и приходить с готовыми решениями, адаптированными под заказчика, либо донести до разработчика то, что нужно заказчикам — промышленным предприятиям, коммерческому сектору, — рассказал о возможностях компании Сергей Туманов.

На базе Новосибирского госуниверситета экономики и управления уже год работает колледж информационных технологий IThub, в котором обучается более ста студентов. Они со второго курса начинают карьеру в ИТ-отрасли, создавая продукты на заказ в диджитал-инкубаторах, где наставниками и преподавателями выступают ведущие специалисты ИТ-индустрии. Таким образом, ребята накапливают профессиональный опыт, создавая реальные проекты, кейсы, которые выполняют по заданию бизнеса ✕

## КСТАТИ

*Как заявил председатель правительства России Михаил Мишустин на пленарной сессии выставки «Иннопром-2025» в Екатеринбурге, уровень использования отечественного ПО в России в среднем достиг почти пятидесяти процентов, что означает более чем двукратный рост относительно показателей досанкционного периода. Ситуация с импортозамещением в Новосибирской области, в том числе на промышленных предприятиях, соответствует общероссийским тенденциям, подчеркнули в пресс-службе регионального правительства.*

## прямая речь



**СЕРГЕЙ ЦУКАРЬ,**  
министр цифрового  
развития и связи  
Новосибирской области

**Новосибирская область — один из ключевых ИТ-центров России, регион-донор для других в вопросах обеспечения ИТ-кадрами, тиражирования инновационных цифровых разработок, поставки оборудования, инфраструктуры центров обработки данных. Подготовка ИТ-специалистов является одним из ключевых направлений нацпроекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства». Сотрудничество наших образовательных учреждений с ИТ-компаниями направлено на создание совместных программ обучения, привлечение к разработке отечественных решений новосибирских ИТ-специалистов и трудоустройство профильных кадров.**

Сегодня к процессу импортозамещения активно подключается частный бизнес

ТЕХНОЛОГИИ

# По полной программе

Сибиряки переходят на отечественный софт

автор / ЮРИЙ ПРОКОПЬЕВ

ПО ОЦЕНКАМ ЭКСПЕРТОВ, одним из важнейших трендов российского ИТ-рынка в 2025 году стало активное импортозамещение. Так, по данным Ассоциации разработчиков программных продуктов «Отечественный софт», на российское программное обеспечение перешло около 40—45 процентов объектов критической информационной инфраструктуры.

Комментируя эти выводы, руководитель региональных продаж в Сибирском федеральном округе «Группы Астра» Алексей Наливайко напомнил о том, что прежде многие российские пользователи приобретали отечественные ИТ-продукты, руководствуясь в первую очередь необходимостью выполнять поставленную государством задачу достижения импортонезависимости страны. А минувший год оказался более показательным с точки зрения качественного внедрения российских ИТ-решений, так как потребители начали в гораздо большей степени сами осознавать возможность успешного перехода на отечественные разработки.

— Наконец-то можно говорить о том, что для многих заказчиков российские программные и программно-аппаратные решения стали реальностью, близкой к ста процентам, — подчеркивает Алексей Наливайко.

Конечно, важным фактором явилось и то, что одновременно выросли качество и зрелость российских ИТ-продуктов.

— Многие знают нас прежде всего как производителей операционной системы. Но кроме нее «Группа Астра» предлагает порядка 35 раз-



↑ Решение задачи по переходу на отечественное ПО создает новые рабочие места в ИТ-секторе.

личных решений для покрытия инфраструктурных и продуктово-сервисных потребностей организации любого масштаба — от единичных пользователей ПК до сотен тысяч сотрудников. И все больше примеров, когда заказчик не просто приобретает у нас лицензионный продукт, а делает осознанный выбор в пользу российского решения, которое успешно заменяет зарубежные аналоги, — говорит Алексей Наливайко.

Если прежде российские разработчики сотрудничали преимущественно с госучреждениями и корпорациями, федеральными и региональными органами исполнительной власти, муниципалитетами, образовательными организациями, то сейчас к процессу импортозамещения активно подключается частный бизнес.

«Негосударственные компании тоже взяли курс на импортонеза-

висимость, и это будет трендом 2026—2027 годов», — прогнозирует Алексей Наливайко. Для бизнеса такой курс важен прежде всего с точки зрения информационной безопасности.

— Мы видим, как много компаний подвергается кибератакам. Информационная безопасность — наш приоритет, и заказчики смотрят на наши продукты как на определенный рода гарантии того, что их ИТ-инфраструктура не просто справится с современными вызовами, но и позволит компании работать как минимум не хуже, возможно, даже намного более эффективнее, чем ранее. Потому что наши решения постоянно совершенствуются и предоставляют много возможностей для оптимизации ИТ-инфраструктуры заказчиков, в том числе помогая экономить финансовые средства, — утверждает Алексей Наливайко.

Эксперты также говорят о том, что российские пользователи ждут от отечественных вендоров не просто готовых решений, но и помощи в их внедрении, а также качественной технической поддержки. — Мы, например, готовы по всему спектру наших продуктов работать с заказчиками в режиме тестирования, пилотного внедрения, чтобы клиенты могли оценить решения до того, как их приобрести, — отмечает Алексей Наливайко ✕

цифра

50

процентов составляет доля отечественного программного обеспечения на российском рынке.



# Вся КАРТИНА ДНЯ

В ОДНОМ  
ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛЕ



Подпишись!



@RGRNEWS



# Российский стек ПО для создания ИТ-инфраструктур любого масштаба

76%

Рынка  
российских ОС

35+

Собственных  
продуктов

4000+

Совместимых программных  
и аппаратных продуктов

## КЛИЕНТСКОЕ ПО



Защищенная ОС



Среда запуска  
привычных  
приложений

## СЕРВЕРНОЕ ПО



Служба каталога  
для Linux



Операционная  
система для  
высоконагруженных  
систем

## КОММУНИКАЦИЯ



Корпоративный  
почтовый сервер



Управление  
мобильными  
устройствами

## ДАННЫЕ



Система управления  
базами данных



Машина баз данных

## ВИРТУАЛИЗАЦИЯ/ ОБЛАКА



Провайдер  
облачных услуг



Инфраструктура  
виртуальных  
рабочих мест

## ЗАЩИТА ДАННЫХ

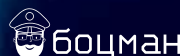


Защита  
и восстановление  
данных

## КОНТЕЙНИРИЗАЦИЯ И РАЗРАБОТКА



Программа  
для разработки ПО



Гибридная облачная  
платформа  
контейнеризации

[astra.ru](http://astra.ru)



16+

РЕКЛАМА