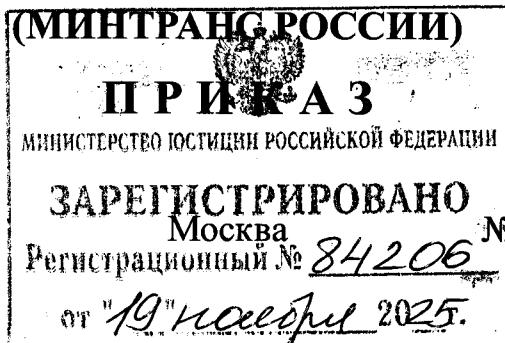




МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



17 октября 2025 г.

344

Об установлении порядка проведения профессионального отбора членов летного экипажа пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее, и диспетчеров управления воздушным движением, в том числе порядка определения их психофизиологических качеств, порядка психофизиологического обследования указанных лиц

В соответствии с абзацем четвертым пункта 1³ статьи 53 Воздушного кодекса Российской Федерации, абзацем первым пункта 1 Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395, п р и к а з ы в а ю:

1. Установить:

порядок проведения профессионального отбора членов летного экипажа, пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее, и диспетчеров управления воздушным движением, в том числе порядок определения их психофизиологических качеств, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

порядок психофизиологического обследования членов летного экипажа пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее, и диспетчеров управления воздушным движением, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2026 г. и действует до 1 марта 2032 г.

Министр

А.С. Никитин

**Порядок проведения профессионального отбора членов летного экипажа,
пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого
пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции
115 килограммов и менее, и диспетчеров управления воздушным движением,
в том числе порядок определения их психофизиологических качеств**

1. Профессиональный отбор членов летного экипажа пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее (коммерческий пилот, пилот многочленного экипажа, линейный пилот)¹ (далее – члены летного экипажа), и диспетчеров управления воздушным движением² (далее при совместном упоминании – лица), в том числе определение их психофизиологических качеств (далее – профессиональный отбор), проводится юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, осуществляющими коммерческие воздушные перевозки, и юридическими лицами, осуществляющими аэронавигационное обслуживание полетов воздушных судов пользователей воздушного пространства Российской Федерации, являющимися работодателями в отношении лиц (далее – работодатели).

2. К профессиональному отбору должны допускаться лица, признанные годными³ по состоянию здоровья к выполнению работ и выполнению функций, предусмотренных свидетельствами специалистов авиационного персонала гражданской авиации⁴, предоставившие работодателю следующие документы:

- 1) документ об образовании и (или) о квалификации⁵ лица;
- 2) свидетельство специалиста авиационного персонала гражданской авиации (при наличии);
- 3) трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии)⁶;

¹ Абзацы третий-пятый подпункта «а» пункта 1 Перечня специалистов авиационного персонала гражданской авиации Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 419 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 ноября 2022 г., регистрационный № 71168; с изменением, внесенным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 23 апреля 2024 г. № 143 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 мая 2024 г., регистрационный № 78178) (далее – Перечень № 419). В соответствии с пунктом 3 приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 419 данный акт действует до 1 марта 2029 г.

² Пункт 4 Перечня № 419.

³ Абзац первый пункта 1³ статьи 53 Воздушного кодекса Российской Федерации.

⁴ Абзац первый пункта 1 статьи 53 Воздушного кодекса Российской Федерации.

⁵ Часть 7 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

⁶ Абзац третий статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

4) действующий документ, подтверждающий уровень владения английским языком⁷ (при необходимости)⁸;

5) медицинское заключение о годности к выполнению работ по соответствующим должностям⁹ (при необходимости).

3. При не представлении лицами документов, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка, или при их несоответствии установленным требованиям лица не должны допускаться к проведению профессионального отбора.

4. При проведении профессионального отбора должны осуществляться:

1) собеседование и (или) тестирование с целью определения осведомленности лица о специфике производственной деятельности и условиях труда, оценки конкретных специальных знаний, включая требования нормативных правовых актов, исходя из специфики производственной деятельности (далее – собеседование (тестирование));

2) определение психофизиологических качеств лица с целью установления степени соответствия профессионально важных качеств (далее соответственно – психологическая оценка, ПВК) требованиям и условиям производственной деятельности, прогноза профессиональной надежности лица для поддержания приемлемого уровня безопасности полетов¹⁰.

5. Степень соответствия ПВК лица требованиям и условиям производственной деятельности должна устанавливаться исходя из задачи выявления и контроля факторов опасности¹¹, связанных с человеческим фактором, и оценки рисков,

⁷ Пункт 1.11 Федеральных авиационных правил «Требования к членам экипажа воздушных судов, специалистам по техническому обслуживанию воздушных судов и сотрудникам по обеспечению полетов (полетным диспетчерам) гражданской авиации», утвержденный приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 12 сентября 2008 г. № 147 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 ноября 2008 г., регистрационный № 12701), с изменениями, внесенными приказами Министерства транспорта Российской Федерации от 15 июня 2011 г. № 162 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 июля 2011 г., регистрационный № 21340), от 26 декабря 2011 г. № 331 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2012 г., регистрационный № 23632), от 27 декабря 2012 г. № 453 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 февраля 2013 г., регистрационный № 27176) от 10 февраля 2014 г. № 32 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 февраля 2014 г., регистрационный № 31362), от 16 сентября 2015 г. № 276 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2015 г., регистрационный № 39387), от 2 февраля 2024 г. № 42 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 февраля 2024 г., регистрационный № 77239). В соответствии с приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 2 февраля 2024 г. № 42 приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 12 сентября 2008 г. № 147 действует до 1 сентября 2026 г.

⁸ Абзац девятый пункта 8 Порядка функционирования непрерывной системы профессиональной подготовки, включая вопросы освидетельствования, стажировки, порядка допуска к работе, периодичности повышения квалификации руководящего и диспетчерского персонала, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2010 г. № 93 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 августа 2010 г., регистрационный № 18264), с изменениями, внесенными приказами Министерства транспорта Российской Федерации от 14 мая 2012 г. № 144 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 июля 2012 г., регистрационный № 25045), от 25 февраля 2014 г. № 47 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2014 г., регистрационный № 31750), от 16 сентября 2014 г. № 251 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 ноября 2014 г., регистрационный № 34723), от 15 января 2016 г. № 7 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 февраля 2016 г., регистрационный № 41141), от 27 июня 2016 г. № 176 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 июля 2016 г., регистрационный № 42955), от 18 октября 2016 г. № 294 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 ноября 2016 г., регистрационный № 44280), от 12 августа 2020 г. № 299 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 ноября 2020 г., регистрационный № 61026).

⁹ Абзац второй пункта 1³ статьи 53 Воздушного кодекса Российской Федерации.

¹⁰ Пункт 1 статьи 24¹ Воздушного кодекса Российской Федерации.

¹¹ Пункт 1⁴ статьи 24¹ Воздушного кодекса Российской Федерации.

создающих угрозу безопасности полетов в рамках функционирования системы управления безопасностью полетов¹².

6. Определение психофизиологических качеств должно включать:

1) выявление уровня ПВК лица с использованием психодиагностических методик в ходе психофизиологического обследования, проводимого в порядке, установленном настоящим приказом;

2) установление степени соответствия выявленного уровня ПВК лица требованиям и условиям производственной деятельности в конкретной должности.

7. При соответствии документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, работодатель должен направить лицо на собеседование (тестирование) и определение следующих психофизиологических качеств лица:

1) операторские способности;

2) поддержание оптимального уровня работоспособности;

3) когнитивные способности, включая способность к антиципации (прогнозированию развития событий);

4) личностные качества (особенности коммуникации, взаимодействия и поведения, обучаемость).

8. По результатам проведения профессионального отбора работодатель в течение 10 рабочих дней со дня определения уровня ПВК лица должен принять решение о прохождении (не прохождении) лицом профессионального отбора и возможности (невозможности) допуска к выполнению им обязанностей (работ) в конкретной должности.

¹² Абзац третий пункта 2 Правил разработки и применения систем управления безопасностью полетов воздушных судов, а также сбора и анализа данных о факторах опасности и риска, создающих угрозу безопасности полетов гражданских воздушных судов, хранения этих данных и обмена ими в соответствии с международными стандартами международной организации гражданской авиации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2022 г. № 642. В соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2022 г. № 642 данный акт действует до 1 сентября 2028 г.

**Порядок психофизиологического обследования членов летного экипажа,
пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого
пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции
115 килограммов и менее, и диспетчеров управления воздушным движением**

1. Психофизиологическое обследование членов летного экипажа пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее (далее – члены летного экипажа), и диспетчеров управления воздушным движением (далее при совместном упоминании – лица, далее – психофизиологическое обследование) должно осуществляться при проведении профессионального отбора лиц с использованием психодиагностических методик, наблюдения и беседы с целью определения уровня профессионально важных психических и психофизиологических качеств (далее – ПВК) при приеме лиц на работу.

2. Психофизиологическое обследование должно проводиться по заявлению лица, подлежащего психофизиологическому обследованию (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

3. Психофизиологическое обследование допускается проводить в индивидуальной и в групповой формах.

4. Место, условия и время проведения психофизиологического обследования должны определяться работодателем по согласованию с исполнителем.

5. При проведении психофизиологического обследования должны использоваться психодиагностические методики и тестовые батареи с доказанной надежностью и валидностью.

6. Минимальный (обязательный) перечень ПВК, подлежащих определению (диагностике) в ходе психофизиологического обследования, должен включать:

1) для членов летного экипажа пилотируемого гражданского воздушного судна, осуществляющего коммерческие воздушные перевозки:

свойства внимания;

свойства памяти;

готовность к экстренному действию;

бдительность;

способность к антиципации;

сенсомоторная координация;

способность к совмещенной деятельности;

понимание пространственных отношений;

выполнение счетно-математических операций;

прогнозирование положения динамического объекта;
 способность к самостоятельному принятию решений;
 скорость формирования и перестройки навыка;
 стрессоустойчивость;
 особенности эмоционально-волевой саморегуляции;
 характерологические особенности личности;
 мотивация;

2) для диспетчеров управления воздушным движением:

свойства внимания;
 свойства памяти;
 готовность к экстренному действию;
 бдительность;
 помехоустойчивость;
 сенсомоторная координация;
 способность к совмещенной деятельности;
 понимание пространственных отношений;
 оперирование пространственными представлениями;
 выполнение счетно-математических операций;
 эффективность слежения за состоянием динамического объекта;
 прогнозирование положения динамического объекта;
 беглость мышления (скорость мыслительных операций);
 способность к самостоятельному принятию решений;
 стрессоустойчивость;
 особенности эмоционально-волевой саморегуляции;
 характерологические особенности личности;
 беглость речи;
 мотивация.

7. Психофизиологическое обследование должно включать:

1) подготовительную стадию, включающую регистрацию лиц, анализ представленных лицами документов, вводный инструктаж, оформление документации;

2) психодиагностическое тестирование с применением технических средств инструментального измерения и обработки результатов психологического тестирования – аппаратно-программных психодиагностических комплексов, беседу и наблюдение за поведением лица;

3) завершающую стадию, включающую анализ результатов психофизиологического обследования, оформление протокола психофизиологического обследования (далее – протокол) и заключения о психологической оценке лица по результатам психофизиологического обследования (далее – заключение).

8. Исполнитель должен:

1) перед проведением психофизиологического обследования предварительно обсудить с лицом тематику словесных и зрительных стимулов, которые будут предъявляться в процессе психофизиологического обследования;

2) убедиться в том, что лицо правильно понимает смысл психофизиологического обследования;

3) обеспечить сохранность и конфиденциальность материалов психофизиологического обследования;

4) не допускать в ходе психофизиологического обследования высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных убеждений.

9. Психофизиологическое обследование не должно проводиться в случае неудовлетворительного самочувствия лица, признаков употребления психоактивных средств, сильнодействующих лекарственных препаратов, алкогольного, наркотического опьянения, а также наличия остаточных явлений алкогольного, наркотического опьянения.

10. Исполнитель до начала проведения психофизиологического обследования должен уведомить представителя работодателя о наличии обстоятельств, препятствующих проведению психофизиологического обследования, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, а также о попытках повлиять на результаты, в том числе со стороны лиц, от которых исполнитель находится в служебной зависимости, и не проводить психофизиологическое обследование до устранения указанных обстоятельств.

11. Исполнитель должен прекратить проведение психофизиологического обследования в следующих случаях:

1) при ухудшении самочувствия лица при возникновении обстоятельств, препятствующих соблюдению процедуры и условий проведения психофизиологического обследования;

2) при отказе лица от участия в психофизиологическом обследовании (включая начатое психофизиологическое обследование), в том числе при неоднократном неисполнении инструкции, предъявляемой исполнителем, выявлении признаков противодействия проводимому психофизиологическому обследованию, создания конфликтной и напряженной обстановки.

12. Прекращение проведения психофизиологического обследования и (или) отказ лица от участия в психофизиологическом обследовании должны быть оформлены исполнителем в течение 3 рабочих дней со дня прекращения проведения психофизиологического обследования и (или) отказа лица от участия в психофизиологическом обследовании в письменной форме с указанием причин такого прекращения или отказа.

13. В случае прекращения психофизиологического обследования вопрос о его повторном проведении решается представителем работодателя совместно с исполнителем в зависимости от возможности устранения причин, препятствующих его проведению.

14. Результаты психофизиологического обследования действительны для профессионального отбора лиц при приеме на работу в течение срока, не превышающего 24 календарных месяцев со дня проведения психофизиологического обследования.

15. По результатам проведения психофизиологического обследования исполнитель должен оформить протокол (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку).

16. На основании результатов проведения психофизиологического обследования исполнитель должен составить психологическую характеристику лица, установить уровень ПВК, подготовить заключение (далее – заключение) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 3 к настоящему Порядку), содержащее выводы:

1) об уровне ПВК лица;

2) о соответствии выявленных уровней ПВК, индивидуально-психологических особенностей личности требованиям производственной деятельности в конкретной должности:

«рекомендуется в 1 очередь» – в случае если лицо полностью соответствует предполагаемой должности (у лица наблюдаются признаки быстрой психофизиологической адаптации, обеспечивающей высокую работоспособность, высокая профессиональная мотивация, количество ошибок в деятельности не превышает величину случайной ошибки);

«рекомендуется во 2 очередь» – в случае если лицо соответствует требованиям предполагаемой должности (у лица наблюдаются признаки обратимого снижения психофизиологической адаптации, вызывающие временное снижение работоспособности, самостоятельно компенсируемой лицом за счет имеющихся функциональных ресурсов, ярко выраженная или достаточная (средняя) профессиональная мотивация, периодически возникающие ошибки в деятельности лицо успевает заметить и самостоятельно исправить);

«рекомендуется условно (в 3 очередь)» – в случае если у лица наблюдаются признаки снижения психофизиологической адаптации, истощаемость, приводящие к снижению работоспособности, компенсируемой только при условии оказания лицу помощи или при упрощении условий задания, количество ошибок требует постоянного внешнего контроля за выполнением деятельности (допускается к профессиональной деятельности при недостатке кандидатов на должность);

«не рекомендуется» – в случае если лицо не соответствует требованиям предполагаемой должности (у лица наблюдаются признаки сниженной психофизиологической адаптации или дезадаптации, нервно-психической неустойчивости, низкой профессиональной мотивации или ее отсутствия);

3) об индивидуально-психологических особенностях, мотивационной направленности, ведущих чертах личности, нервно-психической устойчивости, психофизиологических качествах лица, определяющих успешность профессиональной деятельности, при которых обеспечивается поддержание приемлемого уровня безопасности полетов.

17. Получение, обработка, хранение, передача и любое другое использование информации, полученной в ходе подготовки к психофизиологическому обследованию, его проведения, а также по итогам его проведения, осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных¹.

¹ Часть 7 статьи 5 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку психофизиологического
обследования

(Рекомендуемый образец)

ЗАЯВЛЕНИЕ
на проведение психофизиологического обследования

Я, _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
_____ года рождения, паспорт: серия _____, номер _____, выдан:
_____ дата выдачи _____, проживающий по адресу: _____

добровольно выражаю свое согласие на участие в проведении психофизиологического обследования.

Перед оформлением настоящего заявления я ознакомлен с целями и основными правилами, сроками и порядком проведения психофизиологического обследования.

Мне разъяснено, что:

психофизиологическое обследование проводится только после моего письменного согласия, выраженного в настоящем заявлении;

перед началом психофизиологического обследования я буду ознакомлен с содержанием психофизиологического обследования;

в процессе проведения психофизиологического обследования я имею право в любой момент отказаться от дальнейшего участия в его проведении;

результаты психофизиологического обследования будут использованы только в целях профессионального отбора, предусмотренного статьей 53 Воздушного кодекса Российской Федерации.

Причин, препятствующих моему участию в проведении психофизиологического обследования, не имеется и я готов соблюдать порядок его проведения.

Правильность сообщенных мною сведений, согласие на предоставление, обработку и хранение индивидуальных психологических и психофизиологических персональных данных подтверждаю собственной подписью.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Я подтверждаю, что разъяснил (разъяснила) обследуемому лицу цели и основное содержание психофизиологического обследования и настоящего согласия на проведение психофизиологического обследования, обработку и использование персональных данных.

(отметка о проведении психофизиологического обследования, дата проведения, причины прекращения или невозможности проведения психофизиологического обследования)

Исполнитель _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)) (должность)

« ____ » _____ 20 ____ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку психофизиологического
обследования

(Рекомендуемый образец)

ПРОТОКОЛ
ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ

Психофизиологическое обследование с целью определения уровня психических и психофизиологических качеств и установления соответствия выявленного уровня психических и психофизиологических профессионально важных качеств (далее – ПВК) членов летного экипажа, пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее, и диспетчеров управления воздушным движением, характеристикам требованиям трудовой (производственной) деятельности

(должность, подразделение)

начато « ____ » _____ 20 ____ г. в ____ ч., окончено в ____ ч.

Мною, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя)

имеющим право проведения психологических и психофизиологических обследований на основании диплома о высшем психологическом образовании с письменного добровольного информированного согласия лица, подлежащего психофизиологическому обследованию, проведено психофизиологическое обследование в отношении

(фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, дата рождения)

в целях профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с выполнением функций членов летного экипажа пилотируемых гражданских воздушных судов за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее или диспетчерским обслуживанием воздушного движения, в том числе определения их психических и психофизиологических качеств по направлению работодателя

(полное и (или) сокращенное (при наличии) наименование работодателя – для юридического лица;
фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя – для индивидуального предпринимателя)

Перечень психофизиологических качеств, подлежащих определению:

Операторские способности (свойства внимания, свойства памяти, готовность к экстренному действию, устойчивость к монотонии, бдительность, полнезависимость, сенсомоторная координация, способность к совмещенной деятельности, эффективность слежения за состоянием динамического объекта, прогнозирование положения динамического объекта, понимание пространственных отношений, оперирование пространственными представлениями, выполнение счетно-математических операций, устойчивость к аверсивным воздействиям, эффективность переработки одновременно поступающей семантической (вербальной) и перцептивной (невербальной) информации);

Поддержание оптимального уровня работоспособности (помехоустойчивость, стрессоустойчивость, эмоциональная устойчивость, особенности эмоционально-волевой саморегуляции, выносливость);

Когнитивные способности, включая способность к антиципации (прогнозированию развития

событий), способность к комплексной оценке и планированию, самостоятельному принятию решений, беглость мышления (скорость мыслительных операций);

Особенности коммуникации, взаимодействия и поведения (понимание слов и идей, беглость речи, характерологические особенности личности, мотивация, способность к сотрудничеству эмоциональный интеллект);

Обучаемость (удержание в памяти указаний и инструкций, скорость формирования и перестройки навыков).

Методы и средства, которые использовались при проведении психофизиологического обследования:

Данные, полученные в ходе обследования:

№ п/п	ПВК, показатели	Первичный результат (балл)	Уровень ПВК	Использованные психодиагностические методики

Поведение обследуемого лица во время проведения психофизиологического обследования:

Исполнитель:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку психофизиологического
обследования

(Рекомендуемый образец)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о психологической оценке членов летного экипажа, пилотируемого
гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого пилотируемого
гражданского воздушного судна с массой конструкции
115 килограммов и менее, и диспетчеров управления воздушным движением,
проходящих профессиональный отбор

Место проведения обследования: _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата на должность, дата рождения)

Предполагаемая должность: _____

ИНДИВИДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

(профессиональная мотивация, ведущие черты личности, эмоционально-волевые качества, нервно-
психическая устойчивость, другие личностные качества)

РЕЗУЛЬТАТЫ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ

№	Категории оценки	Уровень профессионально важных качеств
1	Операторская способность	
2	Способность к поддержанию оптимального уровня работоспособности	
3	Когнитивные способности	
4	Коммуникативные способности	
5	Обучаемость	
Интегральный показатель (итоговый балл)		

Дополнительная информация: _____

Вывод: _____

Срок действия настоящего заключения до _____ (не более 24 календарных
месяцев со дня проведения психофизиологического обследования)

должность исполнителя
«__» _____ 20__ г.

подпись

фамилия, имя, отчество (при наличии)