



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 22 июля 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 198

Регистрационный № 83925

от "23" октября 2025.

О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», статьей 1 Федерального закона от 7 апреля 2025 г. № 63-ФЗ «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации», пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844, пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844,

Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230¹, Правилами проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 551², постановлением Правительства Российской Федерации от 8 мая 2025 г. № 615 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»³,
п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный № 67494), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы по труду и занятости от 27 января 2023 г. № 19 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2023 г., регистрационный № 72528), от 12 апреля 2023 г. № 80 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 2023 г., регистрационный № 74165), от 21 августа 2023 г. № 180 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 октября 2023 г., регистрационный № 75700), от 16 февраля 2024 г. № 31 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 мая 2024 г., регистрационный № 78068), от 26 июля 2024 г. № 190 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 ноября 2024 г., регистрационный № 80020),

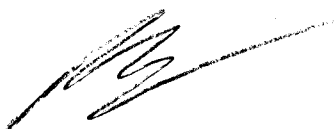
¹ В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» данный акт действует до 31 декабря 2026 г.

² В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 551 «Об утверждении Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям» данный акт действует до 1 сентября 2031 г.

³ В соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 8 мая 2025 г. № 615 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» данный акт действует до 1 сентября 2031 г.

от 9 декабря 2024 г. № 329 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 января 2025 г., регистрационный № 80931), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель



М.Ю. Иванов

Изменения, вносимые в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

1. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение № 9):

1.1. Графу 3 строки 13 изложить в следующей редакции:

«Часть 1 статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации»;

1.2. Графу 3 строки 14 изложить в следующей редакции:

«Часть 1 статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации»;

1.3. Строку 15 изложить в следующей редакции:

«

15	Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций	Часть 1 статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	---	---	--	--	--	--

кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений), а также за исключением работников в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет при выполнении работы в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой в случаях: – если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника; – если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя); – несовершеннолетних детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица?				
---	--	--	--	--

»;

1.4. Графу 3 строки 16 изложить в следующей редакции:

«Часть 1 статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных

требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах, в том числе в организациях угольной промышленности, и предоставлению гарантий и компенсаций указанной категории работников (приложение № 30):

строки 4 - 10 изложить в следующей редакции:

«

4	Проводит ли работодатель проверку в части практических умений лица на специально оборудованных для этой цели полигонных площадках и (или) тренажерах?	Пункт 4 Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 № 551 (далее – Правила № 551, постановление Правительства Российской Федерации № 551). В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации № 551 данный акт действует до 1 сентября 2031 г.				
5	Утвержден ли работодателем локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающий перечень вопросов и заданий для	Пункт 5 Правил № 551				

	проведения проверки, а также критерии оценки уровня соответствия теоретических знаний и практических умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным характеристикам по профессии (должности), содержащимся в квалификационных справочниках?				
6	Создал ли работодатель комиссию по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы?	Абзац первый пункта 6 Правил № 551			
7	Включен ли работодателем в состав комиссии по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, руководитель структурного подразделения работодателя, в которое предполагается направить лицо, а также представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников?	Абзац второй пункта 6 Правил № 551			
8	Утвержден ли работодателем локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающий порядок работы и состав комиссии по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках?	Пункт 7 Правил № 551			
9	Проведена ли комиссией проверка не позднее 7-го календарного дня со дня подачи лицом заявления о приеме на подземные работы?	Пункт 8 Правил № 551			
10	Известил ли работодатель не позднее 2-го календарного дня лицо со дня подачи им заявления о приеме на подземные работы о времени и месте проведения проверки?	Пункт 9 Правил № 551			

».

3. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных

требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 31):

3.1. В графе 3 строки 3 слова «Пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 24, ст. 3005; 2014, № 26, ст. 3577) (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 482); приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.09.2013 № 457н «Об установлении продолжительности сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных» (зарегистрирован Минюстом России 10.10.2013, регистрационный № 30137) (далее – приказ Минтруда России № 457н)» заменить словами «Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.05.2025 № 307н «Об утверждении продолжительности сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных» (зарегистрирован Минюстом России 28.05.2025, регистрационный № 82393) (далее – приказ Минтруда России № 307н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 307н данный акт действует до 1 сентября 2031 г.»;

3.2. В графе 3 строки 4 слова «приложение к постановлению Правительства Российской Федерации № 482» заменить словами «приложение

к постановлению Правительства Российской Федерации от 8 мая 2025 № 615 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 615). В соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации № 615 данный акт действует до 1 сентября 2031 г.».

3.3. В графе 3 строки 5 слова «Пункт 2 постановление Правительства Российской Федерации № 482; приложение к приказу Минтруда России № 457н» заменить словами «Приложение к приказу Минтруда России № 307н».

4. В графе 3 строки 17 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности (приложение № 33) слова «постановления Минтруда России от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2003, № 12)» заменить словами «приказа Минтруда России от 16.04.2025 № 251н «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (зарегистрирован Минюстом России 16.05.2025, регистрационный № 82205) (далее – приказ Минтруда России № 251н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 251 данный акт действует до 1 сентября 2031 г.».

5. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы

проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда (приложение № 35) изложить в следующей редакции:

«Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		Неприменимо	Примечание
			Да	Нет		
1	2	3	4	5	6	7
1	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в уставных документах в качестве основного вида деятельности или одного из видов деятельности указано проведение специальной оценки условий труда?	Пункт 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
2	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обеспечено наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и прошедших аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные	Пункт 2 части 1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				

	исследования?				
3	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обеспечено наличие в организации в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации?	Пункт 3 части 1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
4	Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обеспечила наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение следующих исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:	Пункт 3 части 1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
4.1	температура воздуха?	Пункт 1 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
4.2	относительная влажность воздуха?	Пункт 2 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ			

		«О специальной оценке условий труда»				
4.3	скорость движения воздуха?	Пункт 3 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.4	интенсивность и экспозиционная доза теплового излучения?	Пункт 4 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.5	напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц)?	Пункт 5 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.6	напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц)?	Пункт 6 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.7	напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона?	Пункт 7 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.8	напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона?	Пункт 8 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.9	напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля?	Пункт 9 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.10	интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200 - 400 нанометров?	Пункт 10 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.11	энергетическая освещенность в диапазонах длин волн:	Пункт 11 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.11.1	УФ-А ($\lambda = 400 - 315$	Пункт 11 части 3 статьи				

	нанометров)?	13 Федерального закона				
4.11.2	УФ-В ($\lambda = 315 — 280$ нанометров)?	от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.11.3	УФ-С ($\lambda = 280 — 200$ нанометров)?					
4.12	энергетическая экспозиция лазерного излучения?	Пункт 12 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.13	мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений?	Пункт 13 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.14	радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников?	Пункт 14 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.15	уровень звука?	Пункт 15 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.16	общий уровень звукового давления инфразвука?	Пункт 16 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.17	ультразвук воздушный?	Пункт 17 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.18	вибрация общая?	Пункт 18 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.19	вибрация локальная?					
4.20	освещенность рабочей поверхности?	Пункт 19 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.21	концентрация вредных химических веществ, в	Пункт 20 части 3 статьи 13 Федерального закона				

	том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)?	от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.22	массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны?	Пункт 21 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.23	тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений)?	Пункт 22 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.24	напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:	Пункт 23 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
4.24.1	заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число					

	производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса)?				
4.24.2	заклучается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции)?				
4.24.3	связана с длительной работой с оптическими приборами?				
4.24.4	связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат?				
4.25	биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)?	Пункт 24 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
5	Организация, проводящая специальную оценку условий труда, применяет утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для	Пункт 3 части 2 статьи 6 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			

	выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений?				
6	Организация, проводящая специальную оценку условий труда, передает в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, следующие сведения:	Статья 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
6.1	в отношении работодателя:				
6.1.1	полное наименование?				
6.1.2	место нахождения и место осуществления деятельности?				
6.1.3	идентификационный номер налогоплательщика?				
6.1.4	код причины постановки на учет в налоговом органе?				
6.1.5	основной государственный регистрационный номер?				
6.1.6	код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности?				
6.1.7	количество рабочих мест?				
6.1.8	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда?				
6.1.9	распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда?				

6.2	в отношении рабочего места:				
6.2.1	индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места?				
6.2.2	код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов?				
6.2.3	страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте?				
6.2.4	численность работников, занятых на данном рабочем месте?				
6.2.5	класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на				

	основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки)?				
6.2.6	основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав)?				
6.2.7	сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте?				
6.2.8	сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения специальной оценки условий труда требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»				

	в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда)?				
6.2.9	сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?				
6.3	в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:				
6.3.1	полное наименование?				
6.3.2	регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда?				
6.3.3	идентификационный номер налогоплательщика?				
6.3.4	основной государственный регистрационный номер?				
6.3.5	сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в национальной системе аккредитации, в том числе уникальный номер записи об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в реестре аккредитованных лиц?				
6.3.6	сведения об экспертах организации,				

	проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество (отчество при наличии), должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда?				
6.3.7	сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов?				
7	Отсутствуют факты осуществления организацией, проводящей специальную оценку условий труда, идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении:	Часть 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
7.1	рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей,				

	специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости?				
7.2	рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?				
7.3	рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда?				
8	Осуществлены исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда?	Часть 3 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
9	В случае применения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, результатов производственного контроля, решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда	Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			

	принято комиссией по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда?				
10	В случае применения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, учтено условие, что такие исследования (испытания) и измерения проведены не ранее чем за шесть месяцев проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)?	Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
11	В отношении рабочих мест членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов СОУТ проведена с учетом особенностей,	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной			

	установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда?	оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.04.2025 № 189н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2025, регистрационный № 82180) (далее – приказ Минтруда России № 189н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 189н данный акт действует до 1 марта 2029 г.				
12	В отношении рабочих мест водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы СОУТ проведена с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда?	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.04.2025 № 191н (зарегистрирован Минюстом России 13.05.2025, регистрационный № 82142) (далее – приказ Минтруда России № 191н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России				

		№ 191н данный акт действует до 1 марта 2029 г.				
13	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены:	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;				
13.1	особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации?	Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации;				
13.2	особенности проведения СОУТ на рабочих местах, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)?	особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные);				
13.3	особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное	особенности проведения специальной оценки				

	функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ?	условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда; особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения?				
13.4	особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения?	условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.04.2025 № 197н (зарегистрирован Минюстом России 06.05.2025, регистрационный				

		№ 82082) (далее – приказ Минтруда России № 197н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 197н данный акт действует до 1 марта 2029 г.				
14	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта?	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.04.2025 № 186н (зарегистрирован Минюстом России 13.05.2025, регистрационный № 82140) (далее – приказ Минтруда России № 186н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 186н данный акт действует до 1 марта 2029 г.»				
15	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах				

	объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений?	работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.04.2025 № 187н (зарегистрирован Минюстом России 13.05.2025, регистрационный № 82141) (далее – приказ Минтруда России № 187н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 187н данный акт действует до 1 марта 2029 г.»				
16	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды?	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.04.2025 № 192н (зарегистрирован Минюстом России 07.05.2025, регистрационный № 82094) (далее – приказ Минтруда № 192н). В соответствии с пунктом 3				

		приказа Минтруда России № 192н данный акт действует до 1 марта 2029 г.				
17	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, занятых на подземных работах?	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.04.2025 № 198н (зарегистрирован Минюстом России 22.05.2025, регистрационный № 82291) (далее – приказ Минтруда России № 198н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 198н данный акт действует до 1 марта 2029 г.				
18	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования?	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 30.06.2017 № 543н (зарегистрирован				

		Минюстом 13.12.2017, регистрационный № 49229)				
19	Уведомила ли организация, проводящая специальную оценку условий труда, работодателя о внесении в информационную систему учета сведений, предусмотренных частью 2 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в течение трех рабочих дней со дня внесения на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов?	Часть 3 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				
20	В случае изменения состава экспертов, прошедших аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня такого изменения направила соответствующие сведения посредством информационной системы учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих	Часть 1.1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»				

	документов в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере труда?				
21	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1777-р?	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1777-р, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.04.2025 № 188н (зарегистрирован Минюстом России 16.05.2025 регистрационный № 82210) (далее – приказ Минтруда России № 188н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 188н данный акт действует до 1 марта 2029 г.			
22	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов			

	авиации?	летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.05.2024 № 255н (зарегистрирован Минюстом России 18.07.2024, регистрационный № 78860) (далее – приказ Минтруда России № 255н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 255н данный акт действует до 1 марта 2029 г.				
23	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными?	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.04.2023 № 309н (зарегистрирован Минюстом России 29.05.2023 регистрационный № 73543) (далее – приказ Минтруда России № 309н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России				

		№ 309н данный акт действует до 1 марта 2029 г.				
24	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи?	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2021 № 664н (зарегистрирован Минюстом России 12.01.2022, регистрационный № 66830) (далее – приказ Минтруда России № 664н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 664н данный акт действует до 31 августа 2028 г.				
25	Организацией, проводящей специальную оценку условий труда,	Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ				

	учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии?	«О специальной оценке условий труда»; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.06.2018 № 433н (зарегистрирован Минюстом России 13.08.2018, регистрационный № 51858)				
--	--	--	--	--	--	--