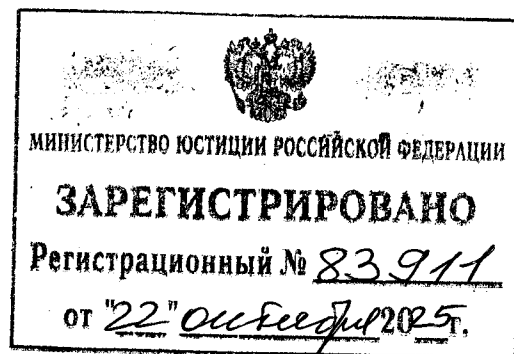




**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минсельхоз России)

П Р И К А З

от 19 сентября 2025 г.

№ 603

Москва

**О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников федеральных государственных
бюджетных учреждений, подведомственных Минсельхозу России,
утвержденное приказом Министерства сельского хозяйства
Российской Федерации от 19 июня 2019 г. № 341**

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, и подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583»
п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Минсельхозу России, утвержденное приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

от 19 июня 2019 г. № 341 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 августа 2019 г., регистрационный № 55598), согласно приложению к настоящему приказу.

И.о. Министра

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'М.В. Боровой', written in a cursive style.

М.В. Боровой

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Примерное положение об оплате труда работников
федеральных государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Минсельхозу России, утвержденное приказом
Министерства сельского хозяйства Российской Федерации
от 19 июня 2019 г. № 341**

1. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В целях поощрения работников Учреждений за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, а также надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам Учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
премиальные выплаты по итогам работы;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливаются работникам Учреждений в зависимости от стажа работы в Учреждении на основании приказа Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада) с учетом следующих критериев:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 процентов;
при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов.».

3. Дополнить пунктом 31(1) следующего содержания:

«31(1). Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам, заключившим трудовой договор с Учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более чем 6 лет со дня заключения трудового договора.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается руководителем Учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.».

