



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 83627

от "23" сент. 2016 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)**

ПРИКАЗ

2 июля 2025г.

Москва

№ 419н

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2016 г. № 336н

В соответствии с пунктами 2(1) и 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, п р и к а з ы в а ю:

Внести в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2016 г. № 336н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2016 г., регистрационный № 43020), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 г. № 235н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 мая 2018 г., регистрационный № 51206), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 2 июля 2025 г. № 419н

**Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников федеральных
казенных учреждений медико-социальной экспертизы,
подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской
Федерации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 5 июля 2016 г. № 336н**

1. Пункт 25 дополнить подпунктом «и» следующего содержания:

«и) надбавка (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда (далее – стимулирующая надбавка).».

2. Дополнить пунктом 33(1) следующего содержания:

«33(1). Стимулирующая надбавка выплачивается работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при выполнении следующих условий:

а) с работником заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;

б) работник работает в учреждении, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяц, предшествующий установлению стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами составляет менее 100%;

д) стимулирующая надбавка устанавливается на срок, не превышающий 6 лет.

Стимулирующая надбавка рассчитывается как разница между заработной платой работника (без учета стимулирующей надбавки) с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой (без учета стимулирующей надбавки) с учетом применения текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100%). Отношение полученной величины к окладу, умноженное на 100%, составляет размер стимулирующей надбавки в процентах к окладу.

Указанный размер стимулирующей надбавки применяется при положительном значении разницы (больше нуля).».